



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per le Politiche Attive,  
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA

## Provincia di Ferrara

**Anno 2015**

Nel 2015 le imprese con dipendenti che operano in **Italia** prevedono di attivare 910.300 contratti di lavoro, il 15% in più rispetto a quanto previsto nel 2014. A fronte di queste "entrate", le stesse imprese prevedono quasi 971.000 "uscite" (per dimissioni, pensionamenti o contratti in scadenza di cui non è previsto il rinnovo), vale a dire il 4% in più rispetto al 2014. Nonostante sia previsto un aumento delle entrate più sostenuto rispetto a quello delle uscite, il "saldo" occupazionale atteso resta ancora negativo e di poco superiore a -60.000 unità, mostrando comunque un deciso miglioramento rispetto alle -144.000 del 2014.

Anche in provincia di **Ferrara** la variazione occupazionale prevista per l'anno in corso è di segno negativo, pari a -410 unità (contro -1.050 lo scorso anno). Questa riduzione occupazionale è dovuta ai contratti di lavoro dipendente (sia "stabili" che a termine), il cui saldo negativo dovrebbe attestarsi a -480 unità; viceversa i contratti atipici attivati dovrebbero, nell'insieme, superare quelli in scadenza (+70 unità il saldo previsto).

A livello settoriale, la perdita di "posti di lavoro" attesa in provincia si concentra maggiormente nei servizi (-270 unità), mentre nell'industria è previsto un saldo di -140 unità. Il trend negativo dell'industria è dovuto prevalentemente alle costruzioni; tra i servizi è prevista in aumento l'occupazione nel commercio, mentre restano negativi nel turismo e ristorazione.

### La distribuzione % dei contratti

**ENTRATE NEL 2015** **4.800**

#### Lavoro subordinato:

Contratti a tempo indeterminato 21%

Apprendistato 3%

Contratti a tempo determinato 57%

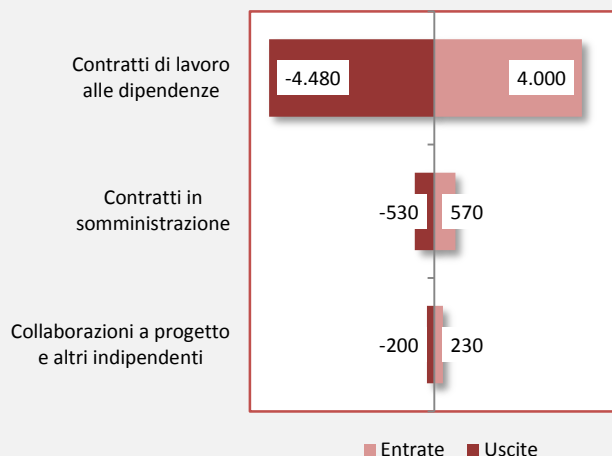
Altre forme 2%

Contratti in somministrazione 12%

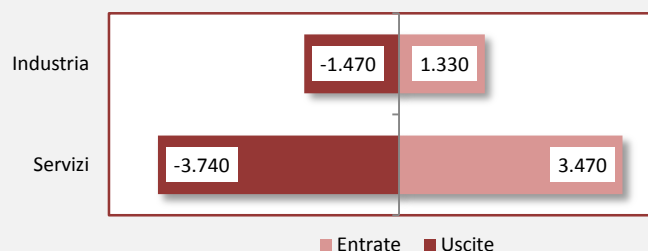
#### Forme contrattuali autonome:

Collaboratori a progetto e altri indipendenti 5%

### Entrate e uscite previste in provincia per tipo di contratto, 2015



### Entrate e uscite previste in provincia per settore, 2015

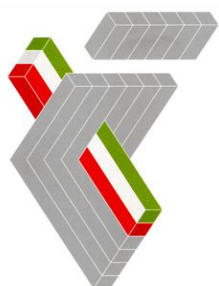


La presente pubblicazione illustra i programmi occupazionali delle imprese private dell'industria e dei servizi per l'anno 2015.

Tutti i dati presentati sono di fonte:

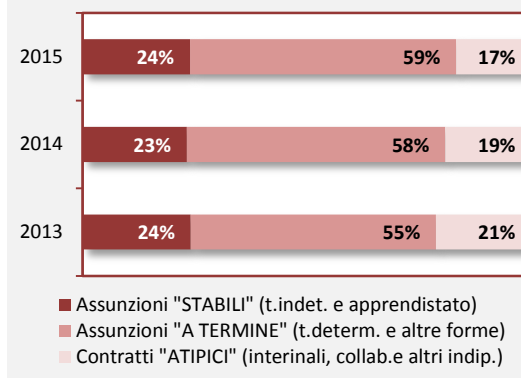
**Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015**

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte.



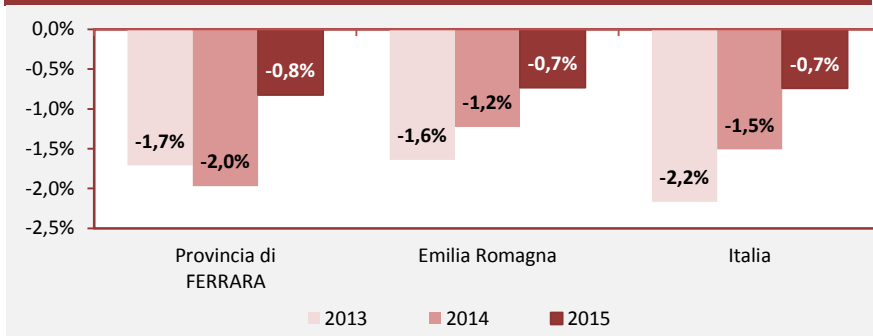
Il saldo occupazionale negativo previsto in provincia di Ferrara (-410 unità) è il risultato della differenza tra 4.800 "entrate" e 5.210 "uscite" di lavoratori dalle imprese. I flussi in entrata saranno costituiti da 1.140 assunzioni "stabili" (a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato), 2.860 assunzioni a termine (a tempo determinato o altre modalità a termine, quali i contratti a chiamata) e 800 contratti atipici (contratti di somministrazione, collaborazioni a progetto - tipologia non più prevista dalla nuova normativa e quindi destinata a estinguersi - e altri contratti di lavoro indipendente). Nell'ultimo anno cresce la quota delle assunzioni stabili (dal 23 al 24%), aumenta anche quella delle assunzioni a termine (+1 punto), mentre diminuisce la percentuale dei contratti atipici (dal 19 al 17%).

**Entrate previste in provincia per modalità contrattuale**



**Le variazioni dell'occupazione dipendente**

**Variazioni occupazionali previste**



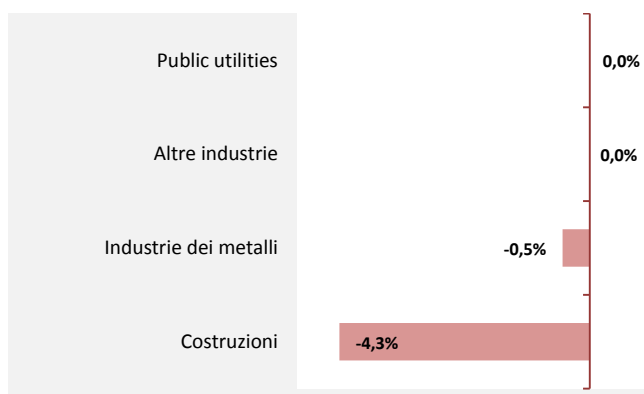
*N.b.: Da questa sezione in poi le informazioni presentate riguardano solo le assunzioni di personale dipendente con tutti i tipi di contratto, sia stabili che a termine, al netto dei contratti di somministrazione. Sono quindi comprese le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale.*

**Nella provincia di Ferrara nel 2015...**

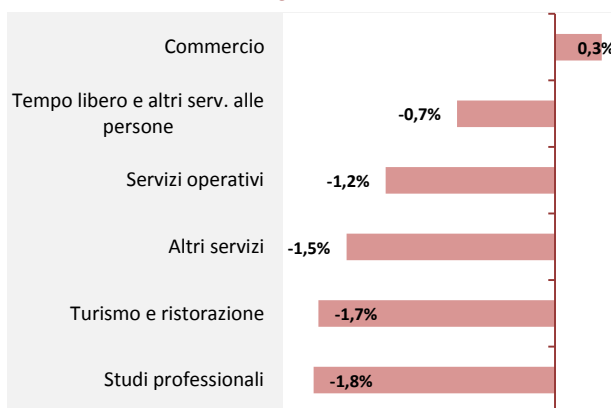
- ...sono previste 4.000 assunzioni e 4.480 uscite di dipendenti, per un saldo occupazionale di -480 unità;
- ...la variazione occupazionale prevista è pari a -0,8%, dato in miglioramento rispetto al -2% fatto registrare nel 2014;
- ...la variazione occupazionale risulta in linea sia con quella fatta registrare nella regione (-0,7%) che con quella nazionale (-0,7%);
- ..."Public utilities" e "Commercio" sono i settori, per quanto riguarda rispettivamente l'industria e i servizi, che mostrano le migliori performances a livello di variazione occupazionale.

**Variazioni occupazionali previste in provincia per attività economica, 2015**

**INDUSTRIA**



**SERVIZI**



*N.b.: Le variazioni occupazionali di ogni anno sono calcolate in relazione al numero di lavoratori alle dipendenze presenti nelle imprese alla fine dell'anno precedente.*

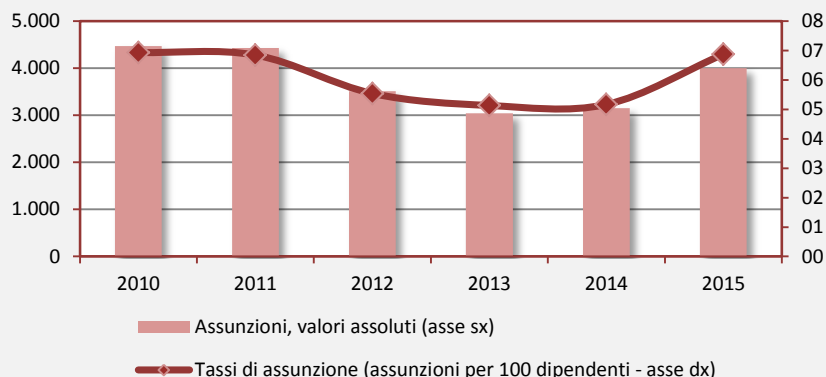
## Le assunzioni programmate

Le 4.000 assunzioni di lavoratori dipendenti previste quest'anno dalle imprese della provincia di Ferrara mostrano un significativo incremento (27%) rispetto alle 3.150 del 2014. Tale valore era a sua volta superiore alle 3.040 assunzioni del 2013, anno in cui hanno toccato il valore più basso in assoluto.

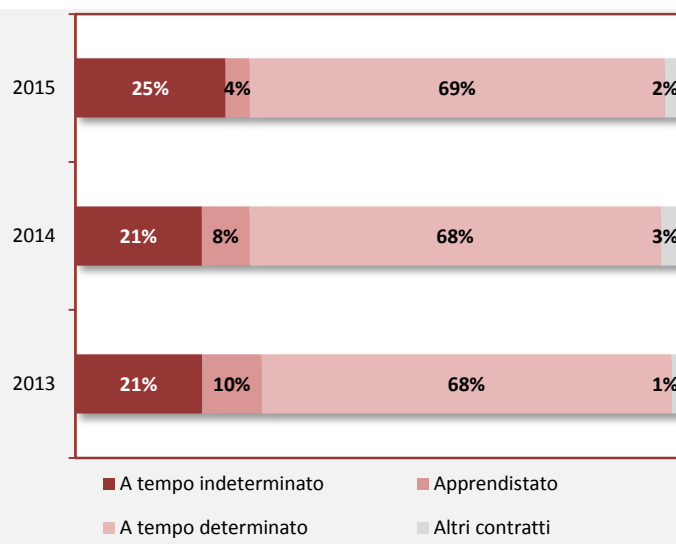
Tra il 2014 e il 2015 l'area ferrarese presenta una crescita più marcata sia rispetto alla media nazionale (+18%), che a quella dell'Emilia Romagna, dove il numero di assunzioni è in aumento dell'11%.

Il "tasso di assunzione" in provincia di Ferrara era pari al 5,1% nel 2013 e al 5,2% nel 2014, mentre nel 2015 si porta al 6,9%, percentuale superiore sia del livello regionale che di quello nazionale.

### Tendenza delle assunzioni previste nella provincia



### Assunzioni previste in provincia per modalità contrattuale

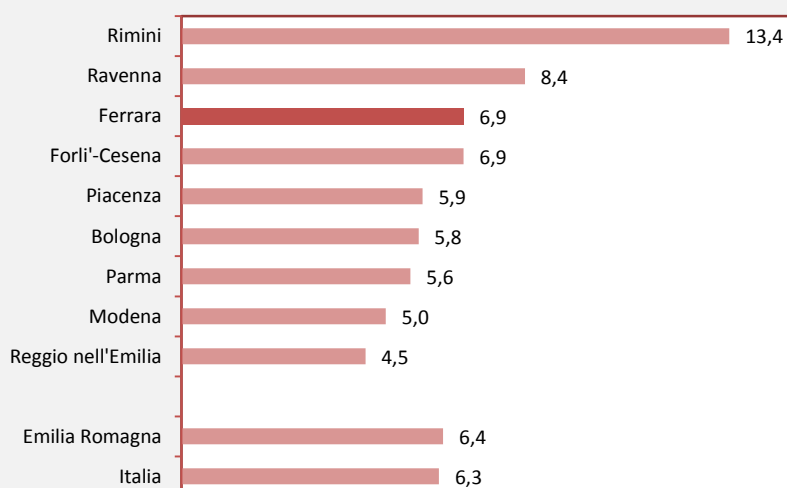


- ...il 17% delle imprese della provincia di Ferrara prevedono assunzioni;
- ...tra il 2014 e il 2015 si evidenzia un aumento di 4 punti della quota di contratti a tempo indeterminato sul totale delle assunzioni, a seguito della nuova disciplina sui licenziamenti e dell'incentivo sulle assunzioni varati dal Governo;
- ...il 29% delle assunzioni sono a tempo determinato a carattere stagionale, 4 punti in meno rispetto al 2014;
- ...il 38% delle assunzioni saranno part-time, in aumento rispetto al 31% del 2014.

Fra tutte le province emiliano-romagnole, Ferrara si colloca al terzo posto della graduatoria del tasso di assunzione dopo Rimini e Ravenna, dove risulta piuttosto rilevante l'incidenza del turismo.

*N.b.: I tassi di assunzione sono calcolati come rapporto tra le assunzioni previste e il numero di lavoratori alle dipendenze presenti nelle imprese alla fine dell'anno precedente.*

### Tassi di assunzione nelle province della regione, 2015 (%)

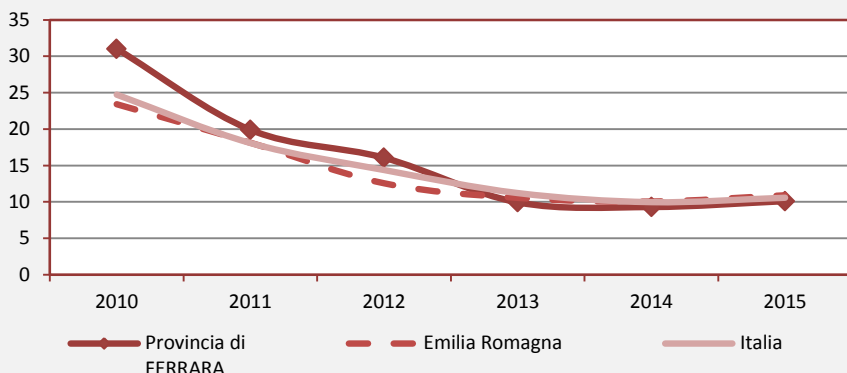


## I problemi di reperimento e l'esperienza richiesta

Negli anni scorsi, i bassi livelli della domanda di lavoro e gli alti livelli dell'offerta hanno portato, in molte province e nella media del Paese, ad una rilevante riduzione delle difficoltà segnalate dalle imprese nel trovare le figure che intendono assumere. Con la ripresa della domanda, si registra ora un leggero aumento delle difficoltà a livello nazionale (dal 10 all'11%).

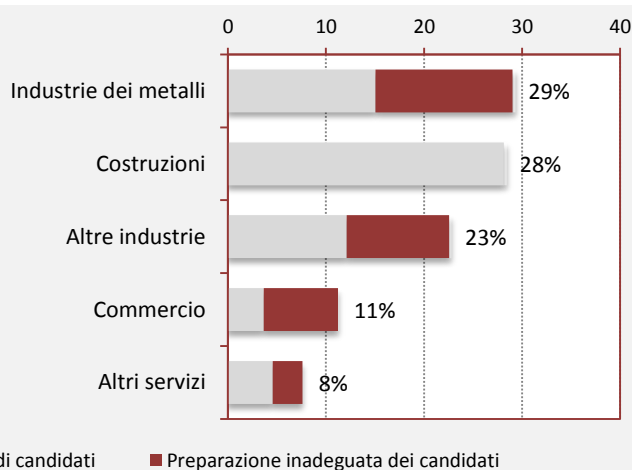
In provincia di Ferrara, queste problematiche interesseranno nel 2015 il 10% delle assunzioni previste (un punto in meno della media nazionale), mentre nel 2014 tale quota non superava il 9%.

Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)



In provincia, le difficoltà di reperimento sono attribuite in modo simile ad una scarsità di profili disponibili per l'assunzione e ad una inadeguatezza della preparazione dei candidati (in entrambi i casi pari al 5% del totale).

I principali settori con maggiori difficoltà di reperimento e i motivi, 2015

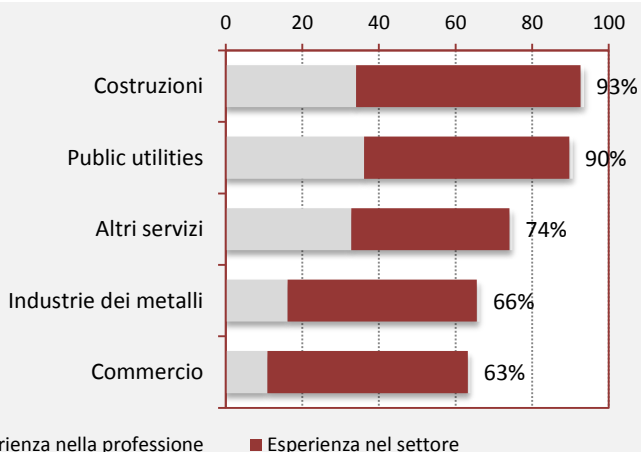


Quota % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali di ogni settore. Sono esclusi dall'analisi i settori con meno di 40 assunzioni previste.

A livello settoriale, le difficoltà di reperimento sono più frequenti nelle industrie dei metalli (29% del totale) e nelle costruzioni (28%).

Al contrario, le assunzioni risultano più agevoli negli studi professionali (dove non si segnala alcuna difficoltà) e nelle public utilities (1%), nonostante sia un settore che richiede quasi sempre candidati con esperienza.

I principali settori che più richiedono esperienza lavorativa specifica, 2015



Quota % delle assunzioni per cui è richiesta esperienza specifica sulle assunzioni totali del settore. Sono esclusi dall'analisi i settori con meno di 40 assunzioni previste.

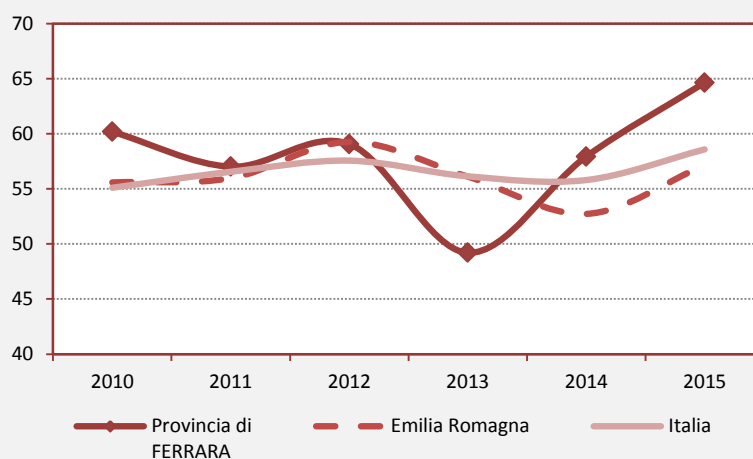
In provincia, nel 2015 viene richiesta al 25% dei nuovi assunti un'esperienza nella professione (21% in Italia) e ad un ulteriore 40% un'esperienza almeno nel settore in cui opera l'azienda (37% in Italia).

La frequenza con cui le imprese richiedono una precedente esperienza specifica varia però in misura significativa da settore a settore, con quote sulle assunzioni totali comprese tra il 50% nel settore del tempo libero e altri servizi alle persone e il 93% nelle costruzioni.

Considerando le assunzioni per le quali le imprese hanno dichiarato una preferenza esplicita per i giovani, ad essi sarà riservato il 26% delle assunzioni programmate dalle imprese della provincia.

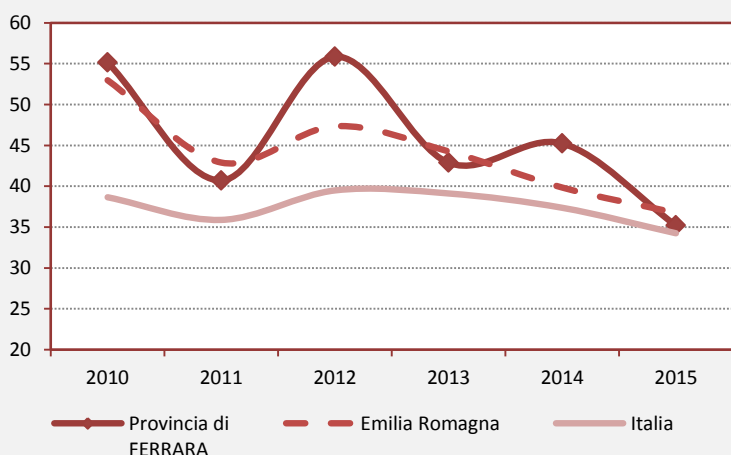
Ripartendo invece fra le due classi di età (con meno di 30 anni e con 30 o più anni) le assunzioni per cui l'età non è un requisito importante, le opportunità per i giovani nel 2015 potranno raggiungere il 65% delle assunzioni previste nella provincia di Ferrara, come da grafico a fianco.

Le opportunità per i giovani "under 30" (% sulle assunzioni totali)



Le opportunità per i giovani comprendono le quote di assunzioni per cui l'età non è considerata rilevante, riproporzionate sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito (con meno di 30 anni oppure 30 e più anni).

Le opportunità per le donne (% sulle assunzioni totali)



Le opportunità per le donne comprendono le quote di assunzioni per cui il genere è ritenuto indifferente, riproporzionate sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito (maschi o femmine).

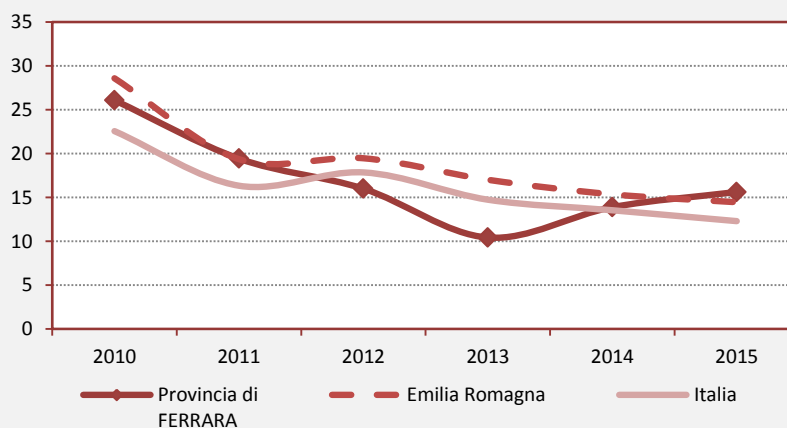
Considerando le assunzioni per le quali le imprese hanno dichiarato una preferenza esplicita per le donne, ad esse sarà riservato il 12% delle assunzioni programmate dalle imprese provinciali.

Ripartendo invece le assunzioni per cui il genere è ritenuto indifferente in proporzione a quanto espressamente dichiarato (preferenza verso figura femminile o maschile), nel 2015 le opportunità per le donne in provincia di Ferrara si attesteranno al 35%, in diminuzione rispetto al 45% del 2014, come da grafico a fianco.

In provincia, le assunzioni di lavoratori immigrati previste nel 2015 si attestano al 16% del totale, un valore in aumento rispetto all'anno precedente (14%).

A livello nazionale prosegue la tendenza negativa: nel 2013 gli immigrati erano il 15% degli assunti, nel 2014 si sono ridotti al 14% e nel 2015 la loro quota si attesterà al 12%.

Assunzioni di lavoratori immigrati (% sulle assunzioni totali)

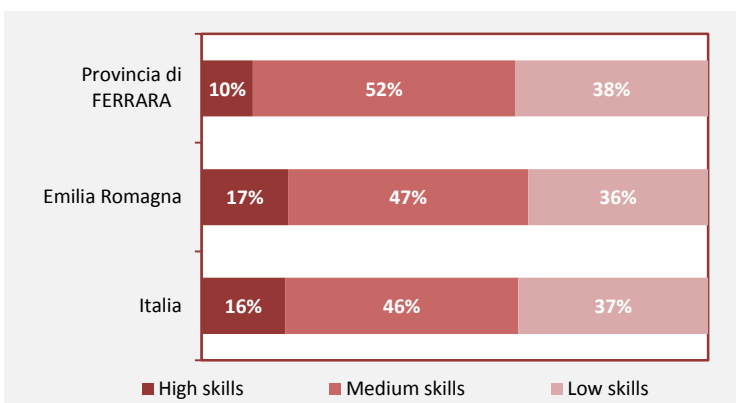


I dati fanno riferimento al numero massimo di immigrati di cui si prevede l'assunzione.

## Le professioni più richieste in provincia

Nel 2015, in provincia di Ferrara, le assunzioni di figure *high skill*, cioè dirigenti, specialisti e tecnici, si attesteranno a 400 unità, pari al 10% del totale. Le assunzioni *medium skills* saranno invece 2.070, per una quota del 52%. Le restanti 1.530 assunzioni (*low skills*) previste riguarderanno figure di livello più basso, con una percentuale del 38%.

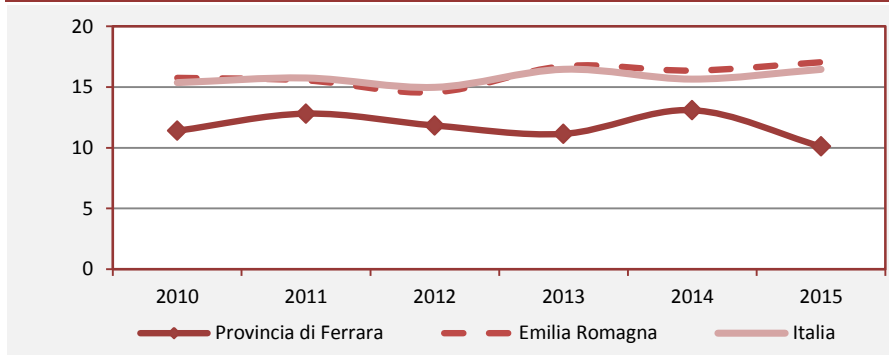
### Assunzioni previste per grande gruppo professionale, 2015



- **High skills:** di questo gruppo fanno parte le professioni intellettuali, scientifiche e ad elevata specializzazione (2% del totale) e le professioni tecniche (7%). I dirigenti ne costituiscono una quota residuale.
- **Medium skills:** di questi 330 saranno impiegati (8% del totale) e 1.740 figure tipiche del commercio e dei servizi (44%).
- **Low skills:** di questo gruppo faranno parte 1.020 figure operaie (25% del totale) e 510 figure generiche e non qualificate (13%).

Il confronto con il 2014 evidenzia che, a Ferrara, la quota delle figure *high skill* sulle assunzioni totali si è ridotta di 3 punti percentuali. Nella provincia risulta invece in aumento la quota di profili intermedi (+4 punti), mentre le professioni operaie e non qualificate si riducono di un punto percentuale.

### Tendenza delle assunzioni di profili *high-skill* (%)



Quote % di dirigenti, specialisti e tecnici sulle assunzioni totali.

### Le professioni più richieste in provincia, 2015

	Assunzioni	di cui: difficili da reperire (%)
52 - Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	690	3,3
51 - Professioni qualificate nelle attività commerciali	680	11,5
81 - Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	480	2,5
74 - Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	270	5,2
54 - Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	240	2,9
62 - Artigiani, operai metalmecc.specializzati, install.e manut. attrezza.elettriche e elettron.	190	39,0
Altre professioni	1.450	13,5
<b>Totale</b>	<b>4.000</b>	<b>10,1</b>

Le professioni corrispondono ai "gruppi" (codici a due cifre) della classificazione delle professioni ISTAT 2011.

Guardando più in dettaglio alle professioni richieste dalle imprese provinciali, si rileva che il 64% delle assunzioni programmate è concentrata su sei sole figure.

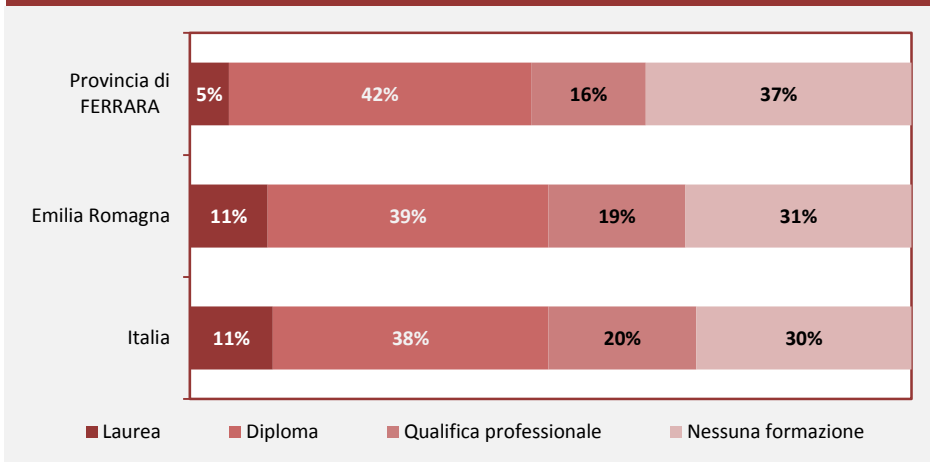
- Ai primi posti della graduatoria si trovano le professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione, cioè cuochi, camerieri, baristi e professioni simili (690 unità) e le professioni qualificate nelle attività commerciali, tipicamente commessi e personale di vendita (680 unità), seguite a loro volta dalle professioni non qualificate nel commercio e nei servizi, con 480 assunzioni previste. Tra queste tre professioni le imprese della provincia segnalano problemi di reperimento superiori alla media per le professioni commerciali qualificate (12% del totale).

- Tra le altre principali professioni, solo gli artigiani, operai metalmeccanici specializzati, installatori e manutentori di attrezzature elettriche e elettroniche presentano difficoltà di qualche rilievo (con una quota pari al 39% del totale).

## La formazione e le competenze richieste dalle imprese

Delle 4.000 assunzioni programmate nel 2015 in provincia di Ferrara, 220 saranno rivolte a laureati, 1.670 a diplomati della scuola secondaria superiore, 640 a persone in possesso della qualifica professionale e 1.470 riguarderanno figure alle quali non verrà richiesta una formazione scolastica specifica.

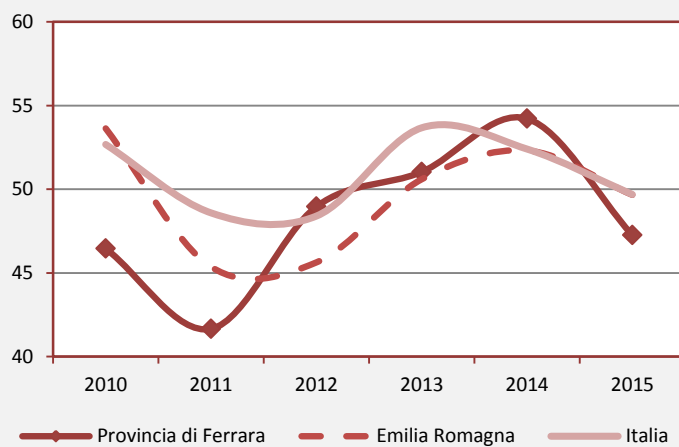
### Assunzioni previste per livello di istruzione, 2015



I laureati e i diplomati nel loro insieme detengono quindi il 47% delle assunzioni programmate nella provincia per il 2015, quota inferiore di 3 punti alla media regionale e di 2 punti a quella nazionale.

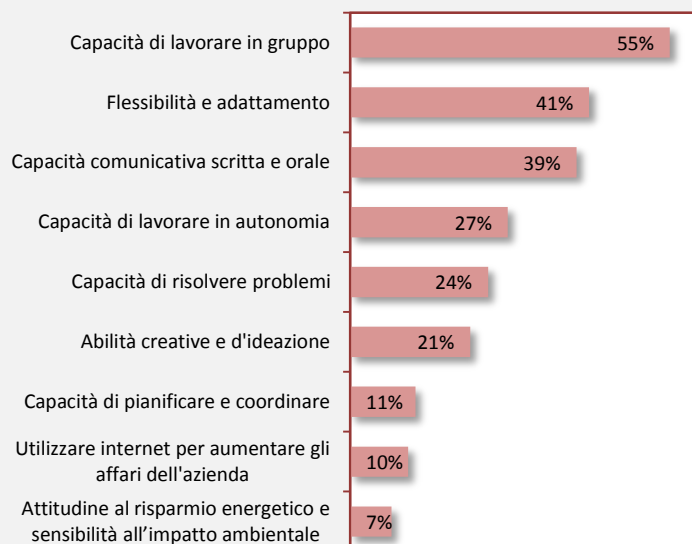
### Tendenza delle assunzioni per i livelli di istruzione (%)

- In provincia di Ferrara cala di 6 punti rispetto allo scorso anno la quota di laureati (5% nel 2015).
- Si riduce di un punto anche la quota dei diplomati sul totale (42%).
- Aumenta nello stesso tempo di un punto la quota rivolta a chi possiede una qualifica professionale (16%).
- Aumenta infine di 6 punti (dal 31 al 37%) la quota di chi non ha una formazione scolastica specifica.



Quota % di laureati e diplomati sulle assunzioni totali.

### Le competenze richieste in provincia ai laureati e diplomati, 2015



Per quanto riguarda le competenze "trasversali" (non specifiche della professione), quelle che le imprese ferraresi considerano più importanti quando assumono personale laureato e diplomato sono la capacità di lavorare in gruppo e la flessibilità e adattamento, indicate come "molto importanti" rispettivamente per il 55 e il 41% delle assunzioni programmate.

#### di cui laureati...

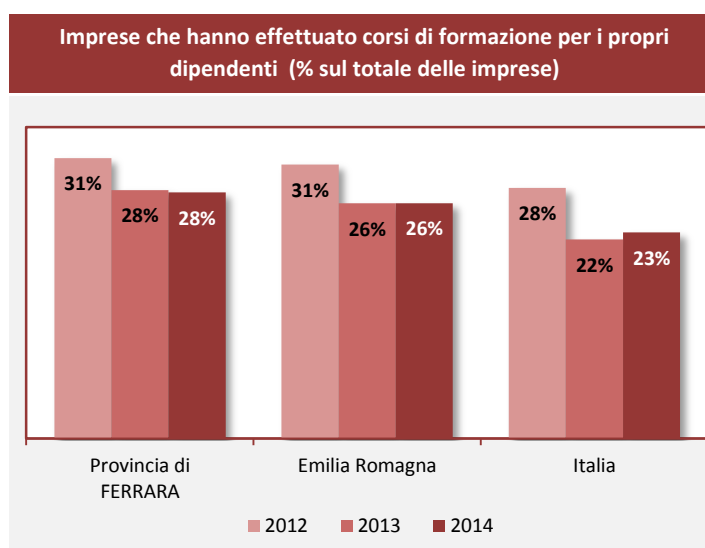
Capacità di lavorare in gruppo	64%
Capacità comunicativa scritta e orale	61%
Capacità di risolvere problemi	45%

Competenze ritenute "molto" importanti: quota sulle assunzioni totali di laureati e diplomati.

Dopo il rilevante calo registrato tra il 2012 e il 2013, presumibilmente correlato alla difficile situazione economica, la propensione delle imprese a svolgere attività di formazione (nell'anno precedente a quello di rilevazione) mediante corsi specifici per il personale dipendente si è assestata su livelli prossimi o più elevati di quelli del 2013.

Nel 2014, tuttavia, il 28% delle imprese della provincia di Ferrara aveva attivato corsi di formazione, una percentuale sostanzialmente in linea con quella dell'anno precedente.

Diminuisce invece il numero di dipendenti che hanno partecipato a corsi, che nella provincia sono stati, nel 2014, il 32% del totale.



### Nota metodologica:

I dati qui presentati derivano dall'indagine annuale Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di circa 95.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente in media nel 2013. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine. La frazione sondata è risultata pari al 6,0% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 41,9% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 57,6% in termini di imprese e al 52,8% in termini di numero di dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per l'anno 2015 sono state realizzate tra fine gennaio e fine maggio 2015, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni. Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. Le professioni e i gruppi professionali presentati fanno riferimento alla classificazione delle professioni ISTAT 2011.

**Excelsior Informa** è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. I dati a supporto del documento e la redazione dello stesso sono a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere, di Si.Camera e di Gruppo CLAS, coordinato da Domenico Mauriello, Alessandro Rinaldi e Pietro Aimetti.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015.