

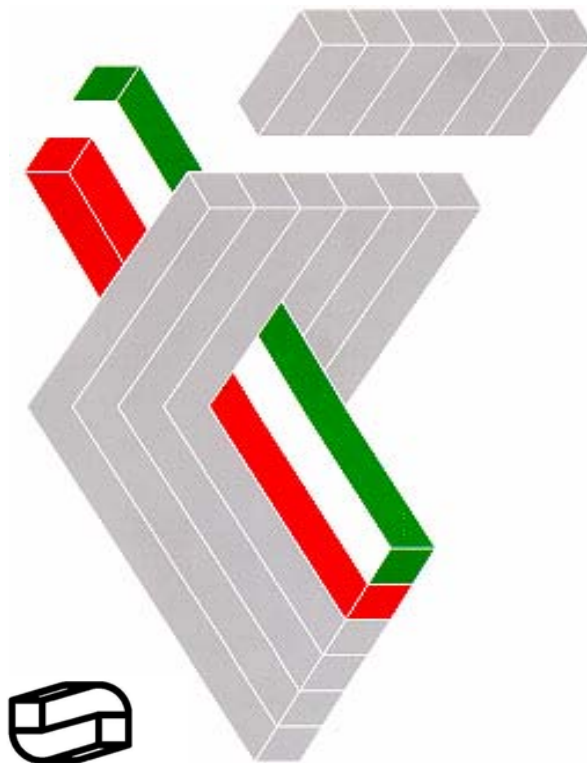


Progetto Excelsior

Sistema informativo
per l'occupazione e la formazione

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2005

Principali risultati per la Provincia di FERRARA



UNIONCAMERE
UNIONE ITALIANA DELLE
CAMERE DI COMMERCIO,
INDUSTRIA, ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA

Progetto Excelsior
Sistema Informativo
per l'occupazione e la formazione

**Le previsioni occupazionali
e i fabbisogni professionali
delle imprese per il 2005**

Provincia di Ferrara

E' ben noto che oggi più che mai l'innovazione, la competitività e lo sviluppo di un sistema economico dipendono strettamente dal capitale umano di cui esso dispone.

D'altra parte, per poter programmare efficaci interventi sul mercato del lavoro è di fondamentale importanza poter utilizzare informazioni tempestive, e soprattutto attendibili, sulla quantità e sulla qualità dell'occupazione che il sistema produttivo locale riuscirà ad esprimere.

A tal fine, il Sistema informativo Excelsior può fornire informazioni preziose, perché, anche per il 2005, esso ha indagato a fondo i fabbisogni professionali che le imprese esprimono nei riguardi del mercato del lavoro. L'Ufficio Statistica della Camera di Commercio di Ferrara ha intervistato nei mesi scorsi (in particolare, nel periodo febbraio-marzo 2005, in un periodo quindi condizionato dalle preoccupazioni per la situazione congiunturale) direttamente le imprese provinciali con oltre 250 dipendenti, mentre le imprese fino a 50 dipendenti sono state intervistate telefonicamente da UnionCamere nazionale, con adozione della metodologia statistica C.A.T.I.

Dal 1997, come è noto, il "sistema" delle Camere di Commercio – con la "regia" tecnica dell'UnionCamere nazionale, e con il finanziamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dell'Unione Europea (FSE) – ha voluto offrire il proprio contributo nell'approfondimento di una serie di aspetti strategici del complesso problema "lavoro", contribuendo appunto a realizzare questo Sistema informativo permanente sui fabbisogni di professionalità.

*"Excelsior", proprio perché sistema informativo esteso a tutto il territorio nazionale, ma anche disaggregato - dal punto di vista metodologico e della significatività statistica - per singolo ambito provinciale, consente di "mettere a fuoco" con precisione la **domanda di lavoro** espressa dalle imprese: per ripartizione territoriale, tipologia specifica di attività economica, dimensione aziendale, tipologia di contratto, livelli di inquadramento, solo per indicare alcuni dei rilevanti caratteri di stratificazione. Esso consente quindi di individuare le specificità e le tendenze dei mercati locali del lavoro, soprattutto nel breve periodo.*

I dati forniti da questa ottava edizione dell'indagine evidenziano per il 2005, sia per la provincia di Ferrara che per l'intero Paese, una previsione di crescita occupazionale ben più contenuta rispetto al biennio precedente, oltrechè una riduzione del numero delle imprese che intendono assumere: è il prezzo che, evidentemente, il nostro sistema imprenditoriale paga alle difficoltà che sta vivendo l'economia. Pur tuttavia, non mi sembra davvero trascurabile che quest'anno, per la prima volta, le previsioni occupazionali risultino migliori per la nostra provincia non solo rispetto all'ambito nazionale, ma anche a quello della regione Emilia-Romagna.

Mi auguro dunque che anche le previsioni dell'annualità 2005 di "Excelsior" possano offrire utili indicazioni, oltre che in termini di programmazione strettamente quantitativa, anche e soprattutto nei dettagli qualitativi dei fabbisogni di singole figure e profili professionali: informazioni quali il livello di istruzione, l'esperienza professionale pregressa, le tipologie contrattuali previste dalle imprese, quindi anche le necessità effettive di formazione professionale. Ricordo anche che nel sito www.starnet.unioncamere.it sono consultabili ulteriori informazioni sulla banca-dati Excelsior, per chi fosse interessato ad effettuare specifici approfondimenti ed incroci delle variabili, anche per le altre realtà territoriali al di fuori della nostra provincia.

CARLO ALBERTO RONCARATI
Presidente della Camera di Commercio di Ferrara

INDICE GENERALE

Analisi dei risultati	5
Tavole statistiche	13
Indice delle tavole	15
Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini	19
<i>Sezione 1</i> Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici	25
<i>Sezione 2</i> Le professioni richieste	39
<i>Sezione 3</i> I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti	43
<i>Sezione 4</i> Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale	51
<i>Allegato</i> Le professioni richieste nel 2005 secondo la classificazione delle professioni Excelsior	71
Nota metodologica	77
Glossario	85
Appendice	95
- Classificazione delle divisioni e dei gruppi di attività economica (Ateco 2002) nei settori "Excelsior"	97
- Classificazione delle professioni ISCO	98
- Classificazione dei titoli di studio	99

AVVERTENZE

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente fascicolo è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005"

Il rapporto è stato redatto dall'Ufficio Statistica-Studi della Camera di Commercio di Ferrara.

Il rapporto è consultabile e scaricabile ai siti:

www.fe.camcom.it nella sezione STATISTICA E STUDI e
www.starnet.unioncamere.it nell'area territoriale FERRARA

Chiuso in luglio 2005

ANALISI DEI RISULTATI

LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2005 A FERRARA, IN EMILIA ROMAGNA E IN ITALIA: QUADRO DI SINTESI

Descrizione	MOVIMENTI PREVISTI			Var. % occup.		Di difficile reperimento	% a tempo indeterm.	% a tempo determ.	% Laurea e Dipl. Univ.	% Diploma	% MAX extracom.	% part- time
	ENTRATE	USCITE	SALDO	2005/2004	2004/2003							
FERRARA												
TOTALE	4.110	3.260	850	1,4	1,2	45,3	40,7	47,2	4,8	35,7	32,7	21,4
MACROSETTORI												
Industria	1.180	910	270	1,1	0,9	53,9	48,4	39,4	8,3	35,4	25,4	3,2
Costruzioni	450	380	70	1,3	-0,2	69,9	31,5	42,4	0,2	34,2	28,3	1,6
Servizi	2.480	1.970	500	1,7	1,7	36,8	38,8	51,8	4,0	36,1	37,1	33,6
CLASSI DIMENSIONALI												
1-9 dipendenti	1.240	640	590	3,6	4,1	58,4	40,3	42,8	2,5	46,4	19,5	22,1
10-49 dipendenti	1.040	900	140	1,0	1,4	30,9	30,2	62,2	1,1	24,5	41,0	22,0
50 e oltre	1.830	1.720	110	0,4	-0,4	44,7	47,0	41,7	8,6	34,8	37,0	20,5
EMILIA-ROMAGNA												
TOTALE	60.420	51.960	8.460	0,9	1,3	38,9	48,1	42,2	9,0	34,5	33,9	15,1
MACROSETTORI												
Industria	24.320	21.010	3.310	0,6	1,0	44,1	47,9	40,5	7,3	1,7	1,7	3,0
Servizi	36.100	30.950	5.150	1,1	1,6	35,4	48,2	43,3	10,2	36,4	35,4	23,3
CLASSI DIMENSIONALI												
1-9 dipendenti	18.840	14.210	4.620	1,9	3,3	47,4	46,2	38,8	4,3	38,5	28,7	12,1
10-49 dipendenti	12.430	10.530	1.890	0,7	1,2	32,5	40,8	51,0	9,0	39,7	34,4	9,1
50 e oltre	29.160	27.210	1.940	0,4	0,4	36,1	52,4	40,6	12,1	29,7	37,1	19,6
ITALIA												
TOTALE	647.740	555.260	92.470	9,0	1,3	32,2	50,0	37,8	8,8	33,6	28,2	15,2
MACROSETTORI												
Industria	259.720	228.350	31.370	0,6	0,9	38,4	51,6	35,4	6,1	26,4	27,2	4,4
Servizi	388.020	326.920	61.100	1,1	1,7	28,1	48,9	39,4	10,6	38,4	28,9	22,4
CLASSI DIMENSIONALI												
1-9 dipendenti	262.890	181.840	81.050	2,8	4,0	37,6	50,8	32,5	4,4	34,7	23,5	13,8
10-49 dipendenti	124.110	104.560	19.550	0,7	1,1	28,7	48,8	43,5	6,2	34,0	27,6	9,8
50 e oltre	260.740	268.870	-8.130	-0,2	-0,2	28,4	49,6	40,5	14,4	32,3	33,3	19,1

I principali risultati dell'indagine Excelsior: le previsioni sulla domanda di lavoro nel 2005 nella provincia di Ferrara

Malgrado il prolungato periodo di rallentamento congiunturale che l'economia nazionale e, certamente anche ferrarese, sta attraversando, le prospettive occupazionali del settore privato si mantengono abbastanza positive.

E' quanto evidenzia l'indagine Excelsior, realizzata, come è noto, con periodicità annuale dalla Camera di Commercio di Ferrara, nell'ambito della rilevazione nazionale condotta da UnionCamere, in collaborazione con il Ministero del Lavoro. Nella nostra provincia quest'anno è stato intervistato un campione di 750 imprese, stratificato per settore economico e per tipologie dimensionali, cui è stato chiesto di fornire il proprio fabbisogno di occupazione per l'anno in corso per tipo di figura professionale, area funzionale, livello di inquadramento e titolo di studio. La rilevazione si riferisce alla sola **domanda di lavoro dipendente nel settore privato**, ed esclude pertanto le forme di collaborazione coordinata e continuativa. Il Sistema Excelsior evidenzia per quest'anno, *A LIVELLO NAZIONALE*, una previsione di crescita di circa 92 mila nuovi posti di lavoro. Una crescita più contenuta rispetto all'anno precedente, addirittura la più bassa dell'ultimo quadriennio, sia nell'industria che nei servizi, accompagnata da una significativa riduzione del numero delle imprese che assumeranno nel corso del 2005, anche se non mancano segnali di reazione alle difficoltà del mercato, e di particolare attenzione nei riguardi del capitale umano.

Più favorevoli rispetto al contesto complessivo nazionale, oltre che a quello della stessa regione Emilia-Romagna, risultano invece le prospettive occupazionali nell'ambito della *NOSTRA PROVINCIA*. Questo perlomeno in termini strettamente quantitativi, perché a livello qualitativo non si registra purtroppo - come invece in ambito complessivo nazionale, ed, in minore misura, in quello regionale - né un incremento della quota di assunzioni previste di laureati, né maggiori necessità di personale che abbia già maturato un'esperienza lavorativa specifica nella professione o nel settore. In altre parole, una richiesta più esigente e qualificata in termini di competenze.

L'indagine evidenzia dunque che nel corso del 2005 le imprese ferraresi prevedono di assumere **4.110** persone. Un valore che risulta, seppure di poco, superiore a quello registrato nel 2004 (4.078). Ma il dato appare ugualmente piuttosto significativo, perché corrisponde ad un tasso stimato di entrata (dato, in particolare, dal rapporto percentuale tra le assunzioni nell'anno e i dipendenti all'inizio periodo), pari al 6,8%.

Tale valore risulta quest'anno, come detto, più elevato sia rispetto al corrispettivo regionale (6,1%), sia a quello nazionale (6,3%).

Contestualmente, a fronte di queste assunzioni, sono previste **3.260** uscite, corrispondenti ad un tasso del 5,4%: un dato in linea con il valore regionale (5,3%) e nazionale (5,4%), oltre che con il tasso provinciale dell'anno precedente. La differenza tra il flusso di nuove assunzioni e le uscite, rapportata al numero di dipendenti al 31 dicembre 2004, individua poi il **tasso di crescita**, che, ancora positivo (**1,2%**), risulta superiore a quello previsto per l'intero Paese e a quello della regione Emilia-Romagna (entrambi pari allo 0,9%).

Ciò nonostante, le aziende ferraresi che prevedono assunzioni per il 2004 rappresentano circa il 22% del totale, una quota inferiore allo scorso anno, oltre che leggermente più ridotta rispetto alle medie regionale e nazionale.

In sostanza, l'indagine pone in luce una maggiore dinamicità dell'occupazione provinciale, rispetto agli altri ambiti di riferimento territoriale, ma anche una sua maggiore concentrazione in un numero più ristretto di imprese, in gran parte appartenenti all'area della P.M.I.

Crescita occupazionale solo nelle piccole imprese

Infatti, sono le piccole imprese che, così come nel corso degli anni precedenti, continuano a garantire previsioni di maggiore crescita occupazionale nella nostra provincia. Non solo un flusso più sostenuto di assunzioni, ma anche una fuoriuscita molto più limitata.

Le aziende che occupano meno di 10 addetti registrano infatti un tasso di crescita pari al 3,6%, percentuale (pressoché doppia a quella media regionale), che scende invece all'1% nelle realtà aziendali medie, quelle cioè che occupano tra i 10 e i 49 dipendenti. Per attestarsi poi su un modesto tasso di crescita dello 0,4% per le aziende che occupano più di 50 dipendenti, fascia dimensionale che, peraltro, l'anno scorso registrava un valore addirittura negativo, e che continua a registrarlo in ambito nazionale. Nel complesso, le aziende minori della nostra provincia, quelle cioè fino a 50 dipendenti, prevedono di assorbire nel 2005 il 54,5% dell'occupazione, una quota assai rilevante, seppure più bassa rispetto allo scorso anno, quando questa dimensione d'impresa concentrava addirittura il 60,7% delle assunzioni previste.

Viceversa, la quota più consistente delle uscite interesserà le imprese con più di 50 addetti (52,7%), mentre solo il 18% di uscite riguarderà le piccole aziende con meno di 10 dipendenti.

L'andamento per grandi settori

Esso non mostra significative differenze rispetto all'anno precedente. Infatti, il 60,3% dei 4.110 nuovi lavoratori complessivamente richiesti dalle imprese della nostra provincia troverà un impiego nei servizi, mentre il restante 39,7% (1.630 unità) lo farà nell'industria manifatturiera e nelle costruzioni. Quest'ultimo settore, in particolare, registra una variazione percentuale dell'occupazione pari all'1,3%, superiore quindi rispetto a quella dello scorso anno. Stesso fenomeno, del resto, si verifica anche in ambito complessivo nazionale. Migliore, grazie in particolare all'apporto del comparto metalmeccanico, risulta anche la performance dell'industria manifatturiera (+1,1% rispetto al +0,9% del 2004). Infine, la crescita si conferma non trascurabile per i servizi (+1,7%), secondo un trend molto costante nel corso degli ultimi anni. In analogia, dunque, a quanto si sta verificando a livello regionale e nazionale, anche nella nostra provincia la maggior parte delle assunzioni è prevista nel settore dei servizi. La differenza sta nel fatto che nella nostra provincia si registra in tutti i settori esaminati una previsione di sviluppo occupazionale superiore sia a quello regionale che a quello nazionale. Questo, mentre i valori rilevati per l'Emilia-Romagna risultano invece esattamente in linea con quelli medi dell'Italia nel suo complesso.

Le figure professionali più richieste

Sono ancora una volta le **professioni operative dei servizi e delle vendite**. La relativa quota di assunzioni per il 2005 risulta infatti pari al 46,5%, la più rilevante, anche se occorre tener presente che la maggior parte delle assunzioni per queste specifiche posizioni serve per rimpiazzare personale in uscita (51,8%). Ancora rilevante per la nostra provincia, seppure in diminuzione rispetto al 2004, è la ricerca di **professioni operative della produzione industriale**. Il 33,6% di tutte le assunzioni previste riguarderà, infatti, questa categoria, contro il 39,2% dell'anno precedente.

In diminuzione risultano anche le previsioni relative a tutte le altre posizioni professionali. In particolare, il valore riferito alle **professioni operative della gestione d'impresa** è ritornato a livelli simili a quelli di due anni fa, essendosi ridimensionato dall'8,8% al 5,6%. Anche in questo caso, comunque, più della metà delle assunzioni andrà a sostituire una figura professionale già presente in azienda.

Le assunzioni previste per titolo di studio

La richiesta di **personale laureato o con diploma universitario** rimane in provincia ancora molto limitata: la percentuale di assunzioni di laureati è ulteriormente scesa dal 5,9% del 2004 al **4,8%**, una quota che rimane decisamente inferiore sia alla media

regionale (9%) che a quella nazionale (8,8%), entrambe, contrariamente alla situazione ferrarese, in crescita rispetto allo scorso anno. Nella nostra provincia risultano invece superiori le richieste riferite ai **diplomati** (il 35,7% nel ferrarese, rispetto al 34,5% dell'Emilia Romagna, ed al 33,6% nazionale), nonché a quelle di personale che ha frequentato soltanto la scuola dell'obbligo (il 41,5% contro il 37,5% media nazionale). Certo, la caratteristica più importante nell'influenzare la "qualità" delle assunzioni, in termini di titolo di studio, è il settore di appartenenza, ben più che la dimensione di impresa. Fra i settori che chiedono manodopera maggiormente qualificata in termini di titolo di studio, e quindi di profili "*high skills*", si distinguono infatti nettamente quelli dei servizi a più alto contenuto di valore aggiunto pro-capite, come il credito e le assicurazioni, i servizi informatici e le telecomunicazioni, i servizi alle imprese. Si può quindi sostenere che, nella nostra provincia, così come - ancor più, come detto sopra - nell'intero Paese, la domanda di profili professionali di elevata qualità dipende dalla struttura settoriale dell'apparato produttivo.

A livello nazionale (non esistono invece riscontri statistici dell'indagine Excelsior su questo aspetto su base provinciale) è stato ipotizzato che **le imprese in gruppo** manifestino un più consistente fabbisogno di professionalità elevata e di istruzione, specialmente quando si tratta di unità di piccola e media dimensione. L'appartenenza al gruppo andrebbe dunque vista come una modalità organizzativa attraverso la quale anche le piccole imprese, pur non espandendosi, riescono a conseguire economie di scala (di sistema, in tal caso, anziché di impresa).

Il livello formativo equivalente

Per poter esprimere sinteticamente il livello di competenza conseguito attraverso i percorsi scolastici e le esperienze professionali, anche per il 2005 l'indagine Excelsior ha previsto l'elaborazione di un apposito indicatore delle figure professionali. Si tratta del "**livello formativo equivalente**", ed è basato sia sulla durata del percorso di studi, che sulla durata dei percorsi professionali derivati dall'esperienza richiesta e maturata.

Secondo tale indicatore, dunque, a Ferrara la percentuale più alta di assunzioni previste per il 2005 riguarda il livello formativo equivalente secondario (38,2%), con una quota di poco superiore rispetto a quelle regionali e nazionali. Più netta è invece la differenziazione territoriale per gli altri livelli, soprattutto per gli estremi della scuola dell'obbligo (25,3%), e del livello formativo universitario (appena il 6,3%). Il relativo "peso" risulta infatti nella nostra provincia, così come del resto nel corso degli anni precedenti, decisamente minore rispetto agli altri due ambiti territoriali per quanto riguarda il livello universitario, mentre è superiore per la scuola dell'obbligo.

Le tipologie di contratto

Continuano a diminuire le **assunzioni a tempo indeterminato**. Rispetto agli ultimi quattro anni, l'incidenza di questa tipologia di contratto è infatti calata in tutti gli ambiti territoriali: si consideri, tuttavia, che la quota relativa a Ferrara (40,7%) risulta da sempre più bassa sia a quella regionale (48,1%) che a quella nazionale (50,0%).

Si verifica di conseguenza un incremento delle assunzioni a tempo determinato, la cui incidenza nella nostra provincia ha ormai raggiunto il 47,2%.

Si registra anche una consistente crescita, nella nostra provincia, per i contratti part-time (in larghissima prevalenza concentrati nei servizi), che raggiungono il 21,4% del totale delle assunzioni previste per il 2005.

Indubbiamente il progressivo calo degli impieghi permanenti a spese di quelli temporanei riflette la pesantezza della situazione economica, poiché in una fase di stagnazione (o recessiva, che dir si voglia) le imprese preferiscono evidentemente non rischiare assunzioni stabili. Tanto più che i contratti a tempo indeterminato, nella nostra provincia ben più che in regione, riguardano in misura decisamente prevalente il settore industriale-manifatturiero, che sta attualmente attraversando le maggiori difficoltà congiunturali (il 48,4% del totale), rispetto a quello dei servizi (38,8%).

Le difficoltà di reperimento

Va rilevato comunque che la previsione di crescita indicata dalle imprese potrebbe non tradursi poi in un incremento occupazionale effettivo, e questo a causa della difficoltà di reperire le figure professionali da parte delle imprese. Tuttavia, rispetto all'indagine dell'anno precedente, la percentuale di personale di difficile reperimento continua a diminuire (45,3% rispetto al 47,7% dello scorso anno), ed a rimanere più alta nel settore industriale, ed ancor più in quello delle costruzioni. Il dato medio provinciale, inoltre, rimane superiore sia a quello regionale (38,9%) che alla media nazionale (32,2%), anch'essi in fase di sensibile diminuzione.

Non si può inoltre trascurare l'evidenza che i problemi di reperimento del personale non siano maggiori per le qualifiche più elevate. Anzi, dall'indagine sembra risultare quasi il contrario: le maggiori difficoltà si riscontrano per il personale di livello più basso, ed in particolare per gli operai, ancorché specializzati. Si riscontrano inoltre più nell'industria manifatturiera, che non nei servizi. Per quanto riguarda questi ultimi, infatti, quelli a più elevato valore aggiunto pro-capite registrano anche nella nostra provincia modesti valori per la percentuale di assunzioni di difficile reperimento. Una possibile spiegazione del

fenomeno è che questi settori del terziario offrono in genere ai loro dipendenti buone condizioni di lavoro, non solo in termini strettamente retributivi.

Assunzioni previste di extracomunitari

La quota risulta nella nostra provincia (32,7%) leggermente inferiore a quella della regione Emilia-Romagna (33,9%), ma superiore di 4,5 punti percentuali rispetto a quella media nazionale. Va rilevato al riguardo che la domanda prevista nel questionario Excelsior chiede alle imprese se la figura professionale richiesta possa essere ricoperta da un lavoratore extracomunitario. E' evidente quindi che, sommando tutte le risposte positive, si ottiene un limite massimo delle assunzioni di forza-lavoro extracomunitaria, che teoricamente le imprese sarebbero disposte ad effettuare. Non è poi affatto detto che le stesse imprese procedano tutte in questa direzione, e realizzino tutte le assunzioni che, in linea di principio, potrebbero effettuare. Si tratta comunque di una informazione importante, in quanto permette di valutare il fenomeno non solo nella sua complessità, ma anche nella sua articolazione per settore produttivo, dimensione di impresa, esperienze acquisite, ecc... Risulta poi evidente che le assunzioni programmate che possono coinvolgere anche extracomunitari si trovano essenzialmente tra i "low skill".

Se i dati sembrano dunque confermare la cosiddetta "teoria della complementarità" – e cioè la tesi secondo cui gli immigrati vanno ad occupare posizioni lavorative per le quali le imprese hanno difficoltà a trovare un'offerta di lavoro autoctono autosufficiente – occorre peraltro valutarli con estrema cautela. Infatti, i dati Excelsior (ma, beninteso, non solo questi) sembrano indicare il pericolo che si crei un vero e proprio mercato del lavoro "parallelo" riservato agli immigrati, con una progressiva segmentazione o "etnicizzazione". Un mercato parallelo del lavoro, in altre parole, che non riguarderebbe tanto e solamente i lavori "rifiutati" dai lavoratori locali, ma anche tutta quella composita domanda di lavoro che preferisce la manodopera immigrata in quanto tale: perché più flessibile e più disponibile, per dirla in parole povere, a lavorare molto ed a guadagnare poco. Insomma, si tratterebbe di una forza lavoro "di riserva", che le imprese non disdegnerebbero di assumere per superare anche i problemi di costo, di produttività, ed, in definitiva, di competitività, che si trovano a fronteggiare in misura crescente.

TAVOLE STATISTICHE

INDICE DELLE TAVOLE

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini	19
Tavola A Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori	21
Tavola B Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori	22
Tavola C Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)	23
Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici	25
Tavola 1 Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali	27
Tavola 2 Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali	28
Tavola 3 Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali	29
Tavola 4 Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali	30
Tavola 5 Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali	31
Tavola 6 Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali	32
Tavola 7 Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti: distribuzione percentuale e confronti territoriali	33
Tavola 8 Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali	34
Tavola 9 Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali	35
Tavola 10 Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali	36

Tavola 11	
Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali	37
Sezione 2 – Le professioni richieste	39
Tavola 12	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	41
Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti	43
Tavola 13	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente	45
Tavola 14	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente	46
Tavola 15.1	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche. Titolo universitario	47
Tavola 15.2	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche. Diploma di scuola media superiore	48
Tavola 15.3	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche. Istruzione e formazione professionale	49
Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale	51
Tavola 16	
Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale	53
Tavola 17	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale	54
Tavola 18.1	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti. Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	55

Tavola 18.2	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche.	56
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	
Tavola 18.3	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	57
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	
Tavola 19.1	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti.	58
Altre industrie	
Tavola 19.2	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche.	59
Altre industrie	
Tavola 19.3	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	60
Altre industrie	
Tavola 20.1	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti.	61
Costruzioni	
Tavola 20.2	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche.	62
Costruzioni	
Tavola 20.3	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	63
Costruzioni	
Tavola 21.1	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti.	64
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni	

Tavola 21.2	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali – principali caratteristiche.	65
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni	
Tavola 21.3	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	66
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni	
Tavola 22.1	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti.	67
Altri servizi	
Tavola 22.2	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche.	68
Altri servizi	
Tavola 22.3	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	69
Altri servizi	
Allegato	71
Tavola A1	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione Excelsior) settore di attività e classe dimensionale	73
Tavola A2	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta per macro gruppi professionali (secondo la classificazione Excelsior) e macrosettore di attività.	74
Tavola A3	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione Excelsior) professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	75

***Sintesi dei principali risultati
e confronto con i dati
delle precedenti indagini***

Tavola A - Imprese che assumono e movimenti previsti per classi dimensionali e grandi settori

	Ferrara			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	19,6	53,9	21,8	26,0
Movimenti previsti (valori assoluti)*				
Entrate	2.280	1.830	4.110	4.300
Industria	570	610	1.180	1.460
Costruzioni	420	30	450	640
Servizi	1.290	1.190	2.480	2.200
Uscite	1.540	1.720	3.260	2.890
Industria	380	530	910	960
Costruzioni	230	150	380	460
Servizi	930	1.040	1.970	1.480
Saldo	740	110	850	1.410
Industria	190	90	270	510
Costruzioni	190	-120	70	170
Servizi	360	150	500	730
Movimenti previsti (valori percentuali)				
Tasso di entrata	7,5	6,0	6,8	6,8
Industria	4,8	4,5	4,6	5,2
Costruzioni	11,1	2,0	8,6	10,7
Servizi	8,6	7,9	8,2	7,4
Tasso di uscita	5,0	5,7	5,4	4,6
Industria	3,2	3,8	3,6	3,4
Costruzioni	6,0	10,5	7,2	7,7
Servizi	6,2	6,9	6,5	5,0
Saldo	2,4	0,4	1,4	2,2
Industria	1,6	0,6	1,1	1,8
Costruzioni	5,1	-8,6	1,3	2,9
Servizi	2,4	1,0	1,7	2,5
Personale stagionale previsto (valori assoluti)*				
Entrate	700	1.840	2.540	3.340
Industria	70	870	940	1.140
Costruzioni	20	--	20	30
Servizi	610	970	1.570	2.170

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

*Valori arrotondati alle decine.

Tavola B - Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Ferrara			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	2.280	1.830	4.110	4.300
Assunzioni a tempo indeterminato	35,7	47,0	40,7	53,1
Industria	48,0	48,8	48,4	47,5
Costruzioni	31,0	39,3	31,5	70,1
Servizi	31,8	46,3	38,8	51,8
Assunzioni a tempo determinato	51,7	41,7	47,2	37,6
Industria	41,1	37,8	39,4	43,0
Costruzioni	41,2	60,7	42,4	19,5
Servizi	59,8	43,3	51,8	39,3
Assunzioni part-time	22,1	20,5	21,4	11,9
Industria	6,3	0,3	3,2	2,3
Costruzioni	1,7	0,0	1,6	2,0
Servizi	35,7	31,3	33,6	21,1
Tasso di stagionalità delle assunzioni (1)	63,0	70,9	67,4	64,9
Industria	47,8	74,3	66,3	68,0
Costruzioni	43,9	63,3	45,1	23,2
Servizi	72,6	68,7	70,5	69,4
Assunzioni senza esperienza specifica	35,6	24,0	30,4	52,1
Industria	32,2	21,7	26,7	46,0
Costruzioni	45,5	46,4	45,5	38,3
Servizi	33,9	24,7	29,5	60,1
Assunzioni di difficile reperimento	45,8	44,7	45,3	49,3
Industria	54,5	53,2	53,8	57,4
Costruzioni	71,4	46,4	69,9	63,7
Servizi	33,6	40,3	36,8	39,8
Assunzioni in sostituzione di analoga figura	41,3	46,1	43,4	37,4
Industria	33,0	34,6	33,8	36,3
Costruzioni	15,2	78,6	19,2	15,9
Servizi	53,4	51,3	52,4	44,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

(1) $(\text{Entrate stagionali} + \text{Assunzioni a tempo determinato}) / (\text{Totale assunzioni} + \text{Entrate stagionali}) \times 100$

*Valori arrotondati alle decime.

Tavola C - Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori

(quote % sul totale)

	Ferrara			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	2.280	1.830	4.110	4.300
Assunzioni per grandi gruppi professionali				
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	12,6	17,4	14,7	12,2
Industria	5,8	20,6	13,5	13,2
Costruzioni	6,9	7,1	6,9	7,5
Servizi	17,4	16,1	16,8	12,9
Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie	24,9	30,1	27,2	29,6
Industria	5,6	4,2	4,9	4,5
Costruzioni	0,7	0,0	0,7	2,2
Servizi	41,3	44,2	42,7	54,2
Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio	38,8	30,1	34,9	42,4
Industria	87,0	69,7	78,0	78,2
Costruzioni	67,9	85,7	69,0	74,8
Servizi	7,9	8,4	8,2	9,4
Personale non qualificato	23,8	22,3	23,2	15,8
Industria	1,6	5,5	3,6	4,2
Costruzioni	24,5	7,1	23,4	15,5
Servizi	33,4	31,3	32,4	23,6
Assunzioni per livello di istruzione richiesto				
Titolo universitario	1,8	8,6	4,8	4,4
Industria	1,6	14,5	8,3	5,2
Costruzioni	0,2	0,0	0,2	1,9
Servizi	2,5	5,7	4,0	4,7
Diploma di scuola superiore	36,4	34,8	35,7	25,8
Industria	21,3	48,5	35,4	27,2
Costruzioni	35,5	14,3	34,2	12,9
Servizi	43,4	28,2	36,1	28,6
Istruzione e formazione professionale	15,9	20,5	18,0	19,3
Industria	23,0	13,4	18,0	20,7
Costruzioni	16,0	25,0	16,5	16,2
Servizi	12,8	24,1	18,2	19,2
Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)	45,8	36,1	41,5	50,5
Industria	54,1	23,7	38,3	46,9
Costruzioni	48,3	60,7	49,1	68,9
Servizi	41,3	41,9	41,6	47,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

*Valori arrotondati alle decine.

Sezione 1

***Le assunzioni previste nel 2005:
dati sintetici***

Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Ferrara			Emilia	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Romagna Totale	Totale	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)						
Totale	23,6	27,0	27,7	21,3	23,4	22,8
Imprese 1-9 dipendenti	16,6	16,7	25,1	14,6	17,0	18,2
Imprese 10-49 dipendenti	38,3	37,0	40,7	39,3	34,1	30,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	82,0	80,1	81,0	83,1	77,4	74,3
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	7,0	6,9	9,8	6,5	7,4	8,9
Imprese 1-9 dipendenti	7,5	7,2	11,0	6,7	8,3	9,9
Imprese 10-49 dipendenti	7,5	8,0	0,0	8,5	5,5	6,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,7
Condizioni per l'assunzione (distribuz. %)						
Facilità di reperimento di personale in zona	4,1	0,0	0,0	7,2	7,9	4,5
Gestione del personale più flessibile	6,6	9,4	21,6	0,3	10,7	7,7
Minore pressione fiscale	40,6	51,2	58,8	29,9	39,8	40,7
Minore costo del lavoro	48,7	39,4	19,6	62,5	36,5	42,7
Altre condizioni (1)	0,0	0,0	0,0	0,0	5,1	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	69,4	66,1	62,5	72,2	69,3	68,2
Imprese 1-9 dipendenti	75,9	76,1	63,9	78,6	74,7	71,9
Imprese 10-49 dipendenti	54,2	55,0	59,3	52,2	60,4	62,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,0	19,9	19,0	16,9	22,2	25,0
Motivi di non assunzione (distribuzione %)						
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	38,9	52,3	46,6	32,4	38,0	43,4
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	1,6	0,8	3,4	1,6	2,4	2,1
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,3	1,1	0,0	0,1	0,5	0,5
Organico al completo o sufficiente (4)	55,6	44,0	45,2	62,0	54,1	48,7
Altri motivi	3,6	1,9	4,8	4,0	5,1	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Ferrara			Emilia	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Romagna Totale	Totale	
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*						
Entrate	4.110	1.180	450	2.480	60.420	647.740
Imprese 1-9 dipendenti	1.240	280	320	640	18.840	262.890
Imprese 10-49 dipendenti	1.040	290	100	650	12.430	124.110
Imprese 50 dipendenti e oltre	1.830	610	30	1.190	29.160	260.740
Uscite	3.260	910	380	1.970	51.960	555.260
Imprese 1-9 dipendenti	640	210	80	350	14.210	181.840
Imprese 10-49 dipendenti	900	170	150	580	10.530	104.560
Imprese 50 dipendenti e oltre	1.720	530	150	1.040	27.210	268.870
Saldo	850	270	70	500	8.460	92.470
Imprese 1-9 dipendenti	590	70	240	290	4.620	81.050
Imprese 10-49 dipendenti	140	120	-50	70	1.890	19.550
Imprese 50 dipendenti e oltre	110	90	-120	150	1.940	-8.130
Tassi previsti nel 2005 (valori %)						
Tasso di entrata	6,8	4,6	8,6	8,2	6,1	6,3
Imprese 1-9 dipendenti	7,5	6,4	12,2	6,7	7,8	9,2
Imprese 10-49 dipendenti	7,4	3,9	8,7	11,9	4,8	4,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	6,0	4,5	2,0	7,9	6,0	5,4
Tasso di uscita	5,4	3,6	7,2	6,5	5,3	5,4
Imprese 1-9 dipendenti	3,9	4,9	3,1	3,7	5,9	6,3
Imprese 10-49 dipendenti	6,4	2,3	12,9	10,6	4,1	4,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	5,7	3,8	10,5	6,9	5,6	5,6
Saldo	1,4	1,1	1,3	1,7	0,9	0,9
Imprese 1-9 dipendenti	3,6	1,5	9,1	3,0	1,9	2,8
Imprese 10-49 dipendenti	1,0	1,7	-4,2	1,3	0,7	0,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,4	0,6	-8,6	1,0	0,4	-0,2
Personale stagionale previsto nel 2005 (v.a.)*						
Entrate	2.540	940	20	1.570	31.120	270.980
Imprese 1-9 dipendenti	410	40	20	350	5.480	97.660
Imprese 10-49 dipendenti	290	30	(--)	260	4.710	53.020
Imprese 50 dipendenti e oltre	1.840	870	(--)	970	20.930	120.290

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

*Valori arrotondati alle decime.

Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	4.110	1.180	450	2.480	60.420	647.740
Per livello di inquadramento (distribuz.%)						
Dirigenti	0,1	0,3	0,0	0,1	0,3	0,4
Quadri, impiegati e tecnici	24,7	13,6	7,6	33,1	32,3	29,9
Operai, personale generico, apprendisti	75,2	86,1	92,4	66,9	67,4	69,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici						
Totale	24,8	13,9	7,6	33,1	32,6	30,3
Imprese 1-9 dipendenti	17,9	5,4	6,2	29,3	25,8	23,6
Imprese 10-49 dipendenti	19,6	5,2	12,2	27,1	33,0	25,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	32,4	21,9	7,1	38,5	36,8	39,5
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	21,3	14,0	53,1	19,1	15,4	16,4
25-29 anni	19,1	22,8	7,4	19,4	22,9	24,5
30-34 anni	13,2	8,3	15,0	15,2	13,4	13,5
35 anni e oltre	10,8	9,3	3,3	12,9	9,1	10,6
Età non rilevante	35,6	45,6	21,2	33,4	39,2	35,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni						
Totale	40,4	36,8	60,5	38,5	38,3	40,9
Imprese 1-9 dipendenti	51,3	38,5	76,7	43,9	44,1	45,0
Imprese 10-49 dipendenti	33,8	46,4	19,4	30,4	34,0	33,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	36,8	31,5	17,9	40,0	36,4	40,1
Quota % 30 anni e oltre						
Totale	24,0	17,6	18,3	28,1	22,5	24,1
Imprese 1-9 dipendenti	28,3	18,0	21,1	36,5	26,3	26,9
Imprese 10-49 dipendenti	27,8	21,3	0,0	34,8	29,1	28,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,0	15,7	50,0	19,9	17,2	19,4
Quota % età non rilevante						
Totale	35,6	45,6	21,2	33,4	39,2	35,0
Imprese 1-9 dipendenti	20,4	43,5	2,2	19,5	29,6	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	38,4	32,3	80,6	34,8	36,9	38,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	44,2	52,9	32,1	40,1	46,4	40,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori arrotondati alle decime.

Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Ferrara			Emilia	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Romagna Totale	Totale	
Totale assunzioni*	4.110	1.180	450	2.480	60.420	647.740
<i>Per tipo di contratto (distribuzione %)</i>						
A tempo indeterminato	40,7	48,4	31,5	38,8	48,1	50,0
A tempo determinato	47,2	39,4	42,4	51,8	42,2	37,8
Contratto di apprendistato	9,5	10,2	25,4	6,3	7,3	9,1
Altre forme contrattuali	2,5	2,0	0,7	3,1	2,5	3,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Quota % a tempo indeterminato</i>						
Totale	40,7	48,4	31,5	38,8	48,1	50,0
Imprese 1-9 dipendenti	40,3	52,5	18,3	46,1	46,2	50,8
Imprese 10-49 dipendenti	30,2	43,6	72,4	17,8	40,8	48,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	47,0	48,8	39,3	46,3	52,4	49,6
<i>Quota % a tempo determinato</i>						
Totale	47,2	39,4	42,4	51,8	42,2	37,8
Imprese 1-9 dipendenti	42,8	38,8	48,1	41,9	38,8	32,5
Imprese 10-49 dipendenti	62,2	43,3	18,4	77,1	51,0	43,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	41,7	37,8	60,7	43,3	40,6	40,5
<i>Quota % apprendistato</i>						
Totale	9,5	10,2	25,4	6,3	7,3	9,1
Imprese 1-9 dipendenti	16,6	8,6	32,6	12,0	14,1	15,9
Imprese 10-49 dipendenti	7,7	13,1	9,2	5,1	7,9	7,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	5,8	9,5	0,0	4,0	2,6	3,1
<i>Quota % altre forme contrattuali</i>						
Totale	2,5	2,0	0,7	3,1	2,5	3,2
Imprese 1-9 dipendenti	0,2	0,0	0,9	0,0	0,9	0,8
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	5,5	3,9	0,0	6,4	4,4	6,8
<i>Quota % part-time</i>						
Totale	21,4	3,2	1,6	33,6	15,1	15,2
Imprese 1-9 dipendenti	22,1	12,9	2,2	36,2	12,1	13,8
Imprese 10-49 dipendenti	22,0	0,0	0,0	35,1	9,1	9,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,5	0,3	0,0	31,3	19,6	19,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori arrotondati alle decime.

Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	4.110	1.180	450	2.480	60.420	647.740
Per livello di esperienza (distribuzione %)						
Con esperienza di lavoro	52,8	56,5	60,0	49,7	52,5	54,2
Esperienza professionale specifica	22,4	29,8	14,5	20,3	22,6	21,1
Esperienza nello stesso settore	30,4	26,7	45,5	29,5	29,9	33,1
Senza esperienza di lavoro	47,2	43,5	40,0	50,3	47,5	45,8
Generica esperienza di lavoro	16,4	16,1	0,2	19,5	19,0	17,5
Senza alcuna esperienza	30,8	27,4	39,7	30,8	28,5	28,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)						
Esperienza professionale specifica	3,5	3,6	2,2	3,6	3,3	3,8
Esperienza nello stesso settore	2,9	2,7	2,0	3,2	2,7	2,8
Quota % con esperienza professionale						
Totale	22,4	29,8	14,5	20,3	22,6	21,1
Imprese 1-9 dipendenti	22,6	15,8	11,8	31,0	25,8	22,6
Imprese 10-49 dipendenti	21,9	35,1	16,3	16,9	24,6	27,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,5	33,6	39,3	16,4	19,7	16,7
Quota % con esperienza nello stesso settore						
Totale	30,4	26,7	45,5	29,5	29,9	33,1
Imprese 1-9 dipendenti	29,3	30,6	36,0	25,4	31,8	36,4
Imprese 10-49 dipendenti	43,0	33,7	76,5	42,2	32,9	35,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,0	21,7	46,4	24,7	27,3	28,6
Quota % con generica esperienza di lavoro						
Totale	16,4	16,1	0,2	19,5	19,0	17,5
Imprese 1-9 dipendenti	10,4	15,5	0,0	13,4	12,3	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	2,9	5,8	0,0	2,0	15,3	12,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	28,2	21,2	3,6	32,4	24,8	24,7
Quota % senza alcuna esperienza						
Totale	30,8	27,4	39,7	30,8	28,5	28,3
Imprese 1-9 dipendenti	37,7	38,1	52,2	30,2	30,1	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	32,2	25,4	7,1	39,0	27,1	25,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,3	23,5	10,7	26,6	28,1	30,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori arrotondati alle decime.

Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	4.110	1.180	450	2.480	60.420	647.740
<i>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</i>						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	14,7	13,5	6,9	16,8	18,8	16,9
1. Dirigenti e direttori	0,5	0,0	0,0	0,8	0,4	0,4
2. Profess.intellettuali e scientifiche altamente specializzate	2,4	2,5	0,4	2,7	4,2	4,6
3. Professioni tecniche	11,9	11,0	6,5	13,2	14,2	12,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	27,2	4,9	0,7	42,7	31,5	31,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	6,0	2,1	0,7	8,8	9,0	9,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	21,3	2,8	0,0	33,9	22,5	21,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	34,9	78,0	69,0	8,2	32,9	34,8
7. Operai specializzati (1)	19,2	34,8	68,5	2,8	18,6	21,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	15,7	43,2	0,4	5,3	14,3	13,8
Personale non qualificato	23,2	3,6	23,4	32,4	16,8	17,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici						
Totale	14,7	13,5	6,9	16,8	18,8	16,9
Imprese 1-9 dipendenti	10,2	5,4	5,3	14,8	15,5	12,9
Imprese 10-49 dipendenti	15,4	6,2	12,2	19,9	23,0	17,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,4	20,6	7,1	16,1	19,1	21,0
Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.						
Totale	27,2	4,9	0,7	42,7	31,5	31,1
Imprese 1-9 dipendenti	32,7	10,4	0,9	58,6	32,4	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	15,6	1,0	0,0	24,4	22,6	21,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,1	4,2	0,0	44,2	34,8	34,4
Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti						
Totale	34,9	78,0	69,0	8,2	32,9	34,8
Imprese 1-9 dipendenti	36,0	80,9	61,8	3,1	42,4	43,2
Imprese 10-49 dipendenti	42,1	92,8	87,8	12,6	41,8	44,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,1	69,7	85,7	8,4	22,9	21,6
Quota % Personale non qualificato						
Totale	23,2	3,6	23,4	32,4	16,8	17,2
Imprese 1-9 dipendenti	21,1	3,2	32,0	23,5	9,7	11,6
Imprese 10-49 dipendenti	27,0	0,0	0,0	43,1	12,6	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,3	5,5	7,1	31,3	23,2	23,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Sono compresi anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	4.110	1.180	450	2.480	60.420	647.740
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	4,8	8,3	0,2	4,0	9,0	8,8
Diploma di scuola superiore e post-diploma	35,7	35,4	34,2	36,1	34,5	33,6
Istruzione e formazione professionale	18,0	18,0	16,5	18,2	21,3	20,1
Scuola dell'obbligo (1)	41,5	38,3	49,1	41,6	35,2	37,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)						
Livello universitario	6,4	8,9	0,2	6,3	10,4	10,1
Livello secondario (diploma) e post-secondario	38,1	42,7	35,0	36,5	37,7	37,8
Livello qualifica professionale	30,2	29,3	42,9	28,4	32,3	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	25,3	19,1	21,9	28,9	19,6	18,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti						
Titolo universitario e diploma (quota %)						
Totale	40,5	43,7	34,4	40,1	43,5	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	48,9	29,1	38,2	63,0	42,8	39,1
Imprese 10-49 dipendenti	25,6	16,8	27,6	29,1	48,7	40,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,4	63,0	14,3	33,9	41,8	46,7
Qualifica professionale (quota %)						
Totale	18,0	18,0	16,5	18,2	21,3	20,1
Imprese 1-9 dipendenti	20,1	23,4	20,8	18,3	18,0	19,4
Imprese 10-49 dipendenti	11,0	22,7	0,0	7,5	14,4	18,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,5	13,4	25,0	24,1	26,4	21,9
Livelli formativi equivalenti						
Livello universitario e secondario (quota %)						
Totale	44,5	51,6	35,3	42,7	48,1	47,9
Imprese 1-9 dipendenti	56,9	50,7	38,2	69,1	48,7	45,7
Imprese 10-49 dipendenti	26,4	19,9	27,6	29,1	53,4	46,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,3	67,0	28,6	36,1	45,5	50,8
Livello qualifica professionale (quota %)						
Totale	30,2	29,3	42,9	28,4	32,3	33,6
Imprese 1-9 dipendenti	22,7	11,5	31,4	23,1	33,5	37,6
Imprese 10-49 dipendenti	45,3	64,3	72,4	32,8	29,6	37,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,7	20,7	71,4	28,7	32,7	27,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

*Valori arrotondati alle decime.

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	4.110	1.180	450	2.480	60.420	647.740
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	45,3	53,8	69,9	36,8	38,9	32,2
Imprese 1-9 dipendenti	58,4	55,4	64,6	56,5	47,4	37,6
Imprese 10-49 dipendenti	30,9	53,6	93,9	11,3	32,5	28,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	44,7	53,2	46,4	40,3	36,1	28,4
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza della necessaria qualificazione	29,4	23,0	42,8	29,3	34,0	38,8
Mancanza di strutture formative	5,2	3,1	10,2	4,9	3,2	3,7
Ridotta presenza della figura	45,9	54,2	24,3	47,5	39,8	36,4
Livelli retributivi non adeguati alle aspettative	3,0	8,0	0,0	0,4	1,3	1,2
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	10,6	8,8	3,2	14,4	15,7	14,5
Altri motivi	6,0	2,8	19,5	3,5	5,9	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)						
1-2 mesi	41,0	33,6	44,7	44,8	44,0	43,1
3 mesi	22,5	20,8	6,7	29,1	22,2	19,4
4-6 mesi	23,3	35,2	26,2	13,9	23,3	24,7
Oltre 6 mesi	13,3	10,4	22,4	12,2	10,5	12,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,3	4,7	5,3	3,7	4,0	4,3
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)						
Totale	77,5	82,0	86,8	73,7	79,5	73,3
Imprese 1-9 dipendenti	72,9	52,2	88,2	74,2	70,4	65,8
Imprese 10-49 dipendenti	57,8	86,6	83,7	41,1	72,1	67,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	91,9	93,3	82,1	91,3	88,5	83,5
Modalità di formazione prevista (distribuz.%)						
Corsi interni all'azienda	24,8	27,2	22,3	24,1	27,5	22,2
Corsi esterni all'azienda	16,0	23,3	14,1	13,0	15,1	10,8
Affiancamento a personale interno	66,7	76,6	51,3	64,8	71,0	66,0
Altre modalità	1,6	0,0	13,6	0,2	0,5	0,3
Totale (1)	77,5	82,0	86,8	73,7	79,5	73,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Ferrara			Emilia Romagna	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Totale	Totale	
Totale assunzioni*	4.110	1.180	450	2.480	60.420	647.740
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Uomini	39,5	61,1	94,9	19,2	39,1	44,0
Donne	25,3	16,4	1,3	33,9	22,4	19,7
Ugualmente adatti (indifferente)	35,2	22,5	3,8	47,0	38,5	36,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	25,3	16,4	1,3	33,9	22,4	19,7
Imprese 1-9 dipendenti	28,6	29,1	1,9	41,9	24,9	24,0
Imprese 10-49 dipendenti	32,6	29,2	0,0	39,0	23,2	19,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,0	4,6	0,0	26,8	20,5	15,4
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)						
Totale	32,7	25,4	28,3	37,1	33,9	28,2
Imprese 1-9 dipendenti	19,5	19,4	3,1	27,9	28,7	23,5
Imprese 10-49 dipendenti	41,0	30,9	95,9	37,3	34,4	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	37,0	25,4	82,1	41,8	37,1	33,3
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	43,4	33,8	19,2	52,4	40,7	35,3
Imprese 1-9 dipendenti	32,9	33,1	14,6	42,0	33,8	28,2
Imprese 10-49 dipendenti	51,2	33,0	17,3	64,4	38,5	32,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,1	34,6	78,6	51,3	46,2	43,7
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)						
	7,4	2,8	24,6	6,5	9,6	10,7
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)						
Totale	9,0	10,7	0,2	9,8	13,6	16,4
Imprese 1-9 dipendenti	12,1	3,2	0,0	22,0	10,9	13,7
Imprese 10-49 dipendenti	2,8	2,4	0,0	3,4	15,4	14,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	10,5	18,1	3,6	6,7	14,6	20,1
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)						
Totale	25,6	25,7	18,8	26,7	33,8	32,1
Imprese 1-9 dipendenti	29,8	11,2	19,3	43,3	36,3	31,5
Imprese 10-49 dipendenti	17,8	22,7	19,4	15,3	36,3	30,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	27,1	33,8	10,7	24,1	31,1	33,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Valore massimo

Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)						
Totale	46,3	50,3	60,6	41,6	48,9	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	39,8	38,6	56,7	36,3	41,5	36,3
Imprese 10-49 dipendenti	65,3	67,4	92,3	56,8	70,7	62,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	90,3	92,1	85,7	89,7	87,6	84,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)						
Totale	23,2	26,2	28,3	20,8	22,5	18,1
Imprese 1-9 dipendenti	16,7	14,6	22,7	15,9	15,2	12,5
Imprese 10-49 dipendenti	37,9	39,1	72,5	28,8	39,7	32,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	75,3	79,5	71,4	73,4	72,0	67,6
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)						
Totale	20,3	27,7	28,7	15,4	24,1	21,5
Imprese 1-9 dipendenti	18,6	25,6	27,3	14,3	22,1	20,4
Imprese 10-49 dipendenti	27,8	33,8	41,8	17,8	32,8	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,6	25,8	33,3	26,6	27,1	23,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)						
Totale	6,1	11,1	5,0	4,3	7,8	5,4
Imprese 1-9 dipendenti	3,1	4,7	4,5	2,3	2,9	2,0
Imprese 10-49 dipendenti	7,9	13,5	0,0	3,2	17,6	12,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	40,3	55,0	47,6	32,1	44,7	39,8
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato collaboratori continuativi o a progetto (quota %)						
Totale	14,4	14,1	21,3	13,0	17,6	13,4
Imprese 1-9 dipendenti	9,8	7,0	15,9	9,3	12,7	9,5
Imprese 10-49 dipendenti	28,0	22,0	63,7	27,1	30,6	25,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	44,8	47,7	61,9	42,1	47,2	43,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Tavola 11 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Ferrara				Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2004 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)						
Totale	11,2	12,2	5,5	12,0	11,2	9,9
Imprese 1-9 dipendenti	7,0	6,3	2,3	8,4	7,3	7,0
Imprese 10-49 dipendenti	19,2	15,4	29,7	21,2	16,6	14,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	47,6	50,3	38,1	46,9	46,9	43,9
Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2004 (quota % su tot.imprese) (1)						
Totale imprese						
Conoscenza diretta	39,5	31,2	47,4	41,5	39,2	42,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	36,9	39,3	49,0	32,5	35,0	39,4
Quotidiani e stampa specializzata	16,2	15,6	9,2	18,3	17,5	16,8
Società di lavoro interinale	7,6	13,8	6,1	4,9	9,7	7,0
Soc. selezione personale, assoc.categoria	9,3	8,1	7,0	10,5	10,7	7,1
Banche dati aziendali	41,1	42,1	35,6	42,1	41,0	39,6
Internet	1,5	0,6	1,4	1,9	2,2	1,8
Centri per l'Impiego	15,4	20,3	16,5	12,7	13,3	10,4
Altre modalità	8,4	7,5	7,1	9,2	8,1	6,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti						
Conoscenza diretta	42,1	33,0	47,7	44,9	41,6	44,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	40,3	43,3	50,2	35,9	37,5	41,8
Quotidiani e stampa specializzata	15,3	14,3	8,9	17,6	16,7	16,2
Società di lavoro interinale	5,6	11,0	5,0	3,1	8,0	5,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	8,1	6,3	6,4	9,5	9,5	5,9
Banche dati aziendali	36,5	36,9	34,2	36,9	37,0	36,2
Internet	1,2	0,6	1,3	1,5	1,8	1,4
Centri per l'Impiego	15,8	21,8	16,6	12,7	13,6	10,4
Altre modalità	6,6	5,8	6,6	7,1	6,9	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre						
Conoscenza diretta	18,4	19,2	38,1	16,6	17,5	20,8
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	8,4	11,3	14,3	6,6	12,2	13,4
Quotidiani e stampa specializzata	23,6	24,5	19,0	23,4	24,6	23,1
Società di lavoro interinale	24,2	33,1	38,1	18,6	25,5	24,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	19,3	21,2	23,8	17,9	22,4	19,8
Banche dati aziendali	79,9	78,1	76,2	81,0	77,8	76,3
Internet	3,7	0,7	4,8	5,2	5,4	5,8
Centri per l'Impiego	11,9	9,9	14,3	12,8	10,9	10,4
Altre modalità	23,2	19,9	23,8	24,8	19,7	19,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Sezione 2

Le professioni richieste

Tavola 12 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	4.110	45,3	47,2	40,7	30,2	43,4	4.090
Totale dirigenti, tecnici e impiegati	1.720	43,2	39,3	38,1	40,2	49,2	1.740
1. Dirigenti e direttori	20	95,2	0,0	100,0	100,0	90,5	--
Altre professioni	20	95,2	0,0	100,0	100,0	90,5	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializz.	100	27,8	11,3	37,1	32,0	44,3	100
2455 Attori e registi cinematografici, teatrali e affini	40	0,0	0,0	0,0	0,0	88,6	--
Altre professioni	60	43,5	17,7	58,1	50,0	19,4	100
3. Professioni tecniche	490	37,8	22,6	52,4	47,0	38,8	460
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	170	46,1	7,9	66,7	54,5	26,1	150
3320 Assistenti didattici: scuola materna, asili nido e affini	70	0,0	0,0	0,0	29,9	65,7	--
3415 Agenti di vendita, rappres. di commercio e vend. tecnici	50	26,0	18,0	76,0	44,0	38,0	60
Altre professioni	210	46,3	42,9	52,2	47,3	40,5	250
4. Professioni esecutive relative all'amm.ne e gestione	250	28,2	53,1	40,0	21,2	53,1	320
4115 Addetti alla segreteria	80	21,8	12,8	65,4	1,3	64,1	80
4121 Impiegati addetti alla contabilità	70	54,4	92,6	17,6	17,6	64,7	100
4212 Operatori di sportello	40	20,0	85,0	47,5	80,0	62,5	70
Altre professioni	60	11,9	39,0	27,1	11,9	18,6	70
5. Professioni relative alle vendite e ai serv. per le famiglie	870	51,0	48,8	28,2	41,2	53,5	850
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	300	39,5	77,0	27,4	52,0	56,4	490
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	240	49,4	31,2	24,1	23,2	39,7	150
5122 Cuochi e affini	130	84,6	35,4	26,9	65,4	53,1	60
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	100	55,3	14,6	35,0	43,7	92,2	50
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	60	66,7	65,1	55,6	31,7	0,0	60
Altre professioni	40	4,5	50,0	4,5	2,3	95,5	40
TOTALE	4.110	45,3	47,2	40,7	30,2	43,4	4.090
Totale operai e personale non qualificato	2.380	46,8	52,9	42,7	22,9	39,2	2.350
7. Operai specializzati	790	68,9	42,9	44,8	29,7	29,6	1.100
7122 Addetti all'edilizia: muratori	120	65,3	78,8	2,5	50,8	17,8	130
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	100	99,0	4,8	68,3	60,6	32,7	50
7222 Addetti alla costruz. e riparaz. utensili e prodotti metallici	90	78,4	75,0	59,1	1,1	1,1	130
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	80	73,7	17,1	76,3	46,1	51,3	100
7214 Carpenteri in metallo	70	54,3	38,6	54,3	0,0	34,3	40
Altre professioni	330	60,2	40,4	39,5	22,6	34,3	660
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	650	52,2	38,3	42,8	33,6	40,3	560
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	180	91,3	14,8	28,4	81,4	17,5	50
8263 Addetti alle macchine da cucire	100	66,3	11,9	62,4	0,0	31,7	40
8323 Conducenti di autobus e tram	60	1,7	98,3	11,7	0,0	100,0	20
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	50	51,9	3,7	59,3	0,0	42,6	80
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	50	40,0	2,2	60,0	17,8	46,7	50
Altre professioni	200	27,7	72,3	47,0	29,7	45,5	310
9. Personale non qualificato	950	24,8	71,1	40,8	10,1	46,5	690
9131 Addetti alle pulizie	470	13,2	83,7	43,5	7,9	61,1	250
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	250	20,6	49,2	63,3	5,2	24,2	160
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	70	97,1	10,0	2,9	1,4	2,9	70
9161 Netturbini	40	81,1	100,0	18,9	43,2	35,1	--
Altre professioni	130	20,0	92,8	13,6	23,2	63,2	200

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 3

***I livelli di istruzione e gli indirizzi
di studio richiesti***

Tavola 13 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

	Totale assunz. 2005 per titolo di studio segnalato dalle impr.		Esper. richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperien- za specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)			1-2 anni	oltre 2 anni	(v.a.)*
TOTALE	4.110	100,0	52,8	31,0	21,8	4.110	100,0
Livello universitario	200	4,8	63,8	32,7	31,2	260	6,4
Livello secondario - Diploma	1.470	35,7	64,6	34,1	30,6	1.570	38,1
- di cui specializz. post-diploma	160	4,0	86,5	65,0	21,5	910	22,1
Livello istruzione professionale	480	11,7	53,2	28,5	24,7	440	10,6
Livello formazione professionale	260	6,3	67,8	31,4	36,4	810	19,6
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.700	41,5	39,0	28,9	10,1	1.040	25,3
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	1.630	100,0	57,5	31,0	26,5	1.630	100,0
Livello universitario	100	6,1	60,6	22,2	38,4	110	6,5
Livello secondario - Diploma	570	35,0	68,0	32,9	35,0	660	40,6
- di cui specializz. post-diploma	70	4,0	84,8	74,2	10,6	390	24,0
Livello istruzione professionale	250	15,5	47,2	19,8	27,4	170	10,6
Livello formazione professionale	40	2,1	60,0	8,6	51,4	370	22,4
Livello scuola dell'obbligo (2)	670	41,3	51,9	36,0	15,9	320	19,9
di cui SERVIZI	2.480	100,0	49,7	31,0	18,7	2.480	100,0
Livello universitario	100	4,0	67,0	43,0	24,0	160	6,3
Livello secondario - Diploma	890	36,1	62,5	34,8	27,7	900	36,5
- di cui specializz. post-diploma	100	3,9	87,6	58,8	28,9	520	20,8
Livello istruzione professionale	230	9,2	59,8	38,0	21,8	260	10,6
Livello formazione professionale	220	9,0	69,1	35,0	34,1	440	17,8
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.030	41,6	30,6	24,2	6,3	720	28,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

* Valori arrotondati alle decime.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 14 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Indirizzo form. equivalente
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	Totale assunz. (v.a.)*
TOTALE	4.110	30,2	45,3	40,7	4.110
Livello Universitario	200	66,8	43,2	63,3	260
Indirizzo economico-statistico	60	68,3	27,0	46,0	80
Indirizzo di ingegneria industriale	50	81,1	34,0	79,2	60
Indirizzo letterario, filosofico, storico e art.	--	--	--	--	40
Altri indirizzi	80	58,0	61,7	66,7	90
Livello secondario e post-secondario	1.470	36,6	51,1	42,0	1.570
Indirizzo amministrativo-commerciale	430	35,9	46,8	58,1	460
Indirizzo meccanico	300	63,2	80,7	44,6	330
Indirizzo elettrotecnico	120	37,4	78,0	52,0	130
Indirizzo turistico-alberghiero	100	62,0	61,0	25,0	120
Indirizzo generale (licei)	80	24,1	10,8	1,2	80
Indirizzo grafico-pubblicitario	50	0,0	16,0	8,0	20
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	40
Indirizzo non specificato	260	4,9	36,0	20,5	270
Altri indirizzi	120	45,2	32,2	72,2	120
Livello qualifica professionale	740	28,1	45,3	38,0	1.240
Indirizzo turistico-alberghiero	170	36,7	60,4	30,8	320
Indirizzo amministrativo-commerciale	140	27,3	13,7	33,8	100
Indirizzo meccanico	110	35,1	57,0	36,8	240
Indirizzo socio-sanitario	100	46,9	51,0	37,5	100
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	60	6,3	75,0	70,3	90
Indirizzo legno, mobile e arredamento	30	0,0	0,0	0,0	30
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	30
Indirizzo edile	--	--	--	--	30
Indirizzo termoidraulico	--	--	--	--	90
Indirizzo non specificato	80	5,3	20,0	40,0	160
Altri indirizzi	40	23,1	71,8	64,1	40
Livello scuola dell'obbligo	1.700	21,3	40,6	38,1	1.040

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

* Valori arrotondati alle decine.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 15.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionali e grandi settori - principali caratteristiche

Titolo universitario

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	200	40	160	100	(--)	100
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	43,2	73,8	35,0	31,6	(--)	55,0
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	48,8	67,7	38,2	19,4	(--)	65,5
Ridotta presenza figura	4,7	0,0	7,3	9,7	(--)	1,8
Mancanza necessaria qualificazione	38,4	32,3	41,8	51,6	(--)	30,9
Altri motivi	8,1	0,0	12,7	19,4	(--)	1,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	19,8	6,5	27,3	16,1	(--)	21,8
3 mesi	39,5	77,4	18,2	29,0	(--)	45,5
4-6 mesi	39,5	16,1	52,7	51,6	(--)	32,7
Oltre 6 mesi	1,2	0,0	1,8	3,2	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,9	3,4	4,2	4,5	(--)	3,6
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	34,2	61,9	26,8	18,4	(--)	50,0
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	88,9	78,6	91,7	84,7	(--)	94,0
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	53,8	9,5	65,6	69,4	(--)	39,0
Corsi esterni all'azienda	13,1	45,2	4,5	6,1	(--)	20,0
Affiancamento a personale interno	22,1	23,8	21,7	9,2	(--)	35,0
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	88,9	78,6	91,7	84,7	(--)	94,0
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	58,3	78,6	52,9	73,5	(--)	44,0
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	94,0	88,1	95,5	96,9	(--)	91,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Tavola 15.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Diploma di scuola media superiore

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	1.470	830	640	420	150	890
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	51,1	45,3	58,7	64,4	85,6	39,0
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	27,5	34,1	20,9	13,8	21,4	40,4
Ridotta presenza figura	8,5	12,3	4,8	3,7	24,4	6,3
Mancanza necessaria qualificazione	45,9	36,5	55,3	56,9	54,2	34,4
Altri motivi	18,0	17,1	19,0	25,7	0,0	18,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	35,1	37,6	32,6	28,3	51,1	34,4
3 mesi	23,5	23,5	23,5	6,7	11,5	41,0
4-6 mesi	26,8	15,5	38,2	55,4	32,8	2,6
Oltre 6 mesi	14,6	23,5	5,6	9,7	4,6	22,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,6	5,2	4,0	5,1	3,7	4,5
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	37,7	42,4	31,6	17,5	64,1	42,6
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	81,6	73,6	92,2	83,3	92,2	79,1
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	32,9	13,6	57,9	49,0	26,1	26,5
Corsi esterni all'azienda	3,7	3,4	4,1	1,4	0,7	5,3
Affiancamento a personale interno	40,9	49,2	30,1	32,8	25,5	47,3
Altre modalità	4,2	7,4	0,0	0,0	39,9	0,0
Totale (1)	81,6	73,6	92,2	83,3	92,2	79,1
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	12,9	13,9	11,6	10,0	0,7	16,3
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	48,6	54,0	41,6	28,9	54,2	56,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Tavola 15.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Istruzione e formazione professionale

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	740	360	380	210	70	450
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	45,3	46,0	44,7	58,2	8,1	45,4
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	20,3	23,4	17,3	25,0	0,0	18,0
Ridotta presenza figura	8,4	4,2	12,5	5,6	0,0	10,2
Mancanza necessaria qualificazione	54,9	43,7	66,1	52,4	50,0	56,6
Altri motivi	16,4	28,7	4,2	16,9	50,0	15,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	46,9	15,0	78,6	29,8	16,7	58,0
3 mesi	21,8	31,1	12,5	19,4	0,0	23,9
4-6 mesi	14,6	24,0	5,4	23,4	83,3	7,3
Oltre 6 mesi	16,7	29,9	3,6	27,4	0,0	10,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,5	7,1	2,0	7,1	4,0	3,0
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	30,7	36,9	24,7	46,5	6,8	27,2
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	74,7	58,1	90,7	70,4	94,6	73,5
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	23,8	1,4	45,5	15,5	0,0	31,6
Corsi esterni all'azienda	4,3	3,0	5,6	8,9	0,0	2,9
Affiancamento a personale interno	46,5	53,7	39,6	46,0	94,6	38,9
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	74,7	58,1	90,7	70,4	94,6	73,5
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	6,1	7,2	5,1	2,8	0,0	8,6
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	16,1	14,6	17,6	28,6	0,0	12,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori arrotondati alle decine.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Sezione 4

***Le assunzioni previste nei settori
dell'economia provinciale***

Tavola 16 - Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale

	Movimenti previsti nel 2005 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2005		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	4.110	3.260	850	6,8	5,4	1,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.630	1.290	340	5,3	4,2	1,1
Industrie alimentari e delle bevande	90	90	0	3,6	3,5	0,1
Industrie tessili e dell'abbigliamento	140	150	-10	5,3	5,5	-0,2
Ind. del legno e del mobile, carta e stampa, altri prodotti	50	50	-10	2,9	3,4	-0,4
Ind. meccaniche, macch.elettriche ed elettron., mezzi di trasporto	450	320	130	4,8	3,5	1,4
Trattamento dei metalli e fabbricaz. oggetti e minuteria in metallo	100	60	40	3,8	2,3	1,5
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	360	240	120	5,2	3,5	1,7
Costruzioni	450	380	70	8,6	7,2	1,3
SERVIZI	2.480	1.970	500	8,2	6,5	1,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	600	440	160	5,8	4,3	1,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	400	240	160	13,0	7,7	5,3
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	230	170	70	11,4	8,2	3,3
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruz.	1.200	1.070	130	8,9	7,9	1,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e medici	40	60	-10	3,6	4,7	-1,1
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	1.240	640	590	7,5	3,9	3,6
10-49 dipendenti	1.040	900	140	7,4	6,4	1,0
50 dipendenti e oltre	1.830	1.720	110	6,0	5,7	0,4
ITALIA	647.740	555.260	92.470	6,3	5,4	0,9
NORD EST	154.420	132.940	21.480	6,0	5,2	0,8
Emilia Romagna	60.420	51.960	8.460	6,1	5,3	0,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Tavola 17 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) per settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializ- zati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	4.110	0,5	2,4	11,9	6,0	21,3	19,2	15,7	23,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.630	0,0	1,9	9,8	1,7	2,0	44,0	31,5	9,1
Industrie alimentari e delle bevande	90	0,0	1,1	10,9	1,1	32,6	14,1	39,1	1,1
Industrie tessili e dell'abbigliamento	140	0,0	0,0	0,7	0,0	0,7	11,5	86,3	0,7
Ind. del legno e del mobile, carta e stampa, altri prodotti	50	0,0	0,0	4,3	0,0	2,1	44,7	48,9	0,0
Ind. meccan., macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	450	0,0	4,3	7,2	1,6	0,0	37,8	46,7	2,5
Trattamento dei metalli e fabbricaz.oggetti e minuteria in metallo	100	0,0	2,1	6,3	1,1	0,0	49,5	40,0	1,1
Indus. chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	360	0,0	1,9	21,7	4,4	0,3	40,1	23,6	8,0
Costruzioni	450	0,0	0,4	6,5	0,7	0,0	68,5	0,4	23,4
SERVIZI	2.480	0,8	2,7	13,2	8,8	33,9	2,8	5,3	32,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	600	0,0	1,2	16,1	6,2	43,3	6,4	0,0	26,9
Alberghi, ristoranti, serv. di ristoraz. e turistici	400	0,0	0,5	2,8	2,0	83,0	3,8	0,0	8,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	230	0,0	15,5	3,0	1,7	52,8	0,0	2,1	24,9
sanità e istruzione	1.200	1,7	1,7	17,6	10,5	10,5	1,4	10,6	45,9
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	40	0,0	0,0	4,5	95,5	0,0	0,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	1.240	1,5	0,7	7,9	9,1	23,6	27,0	9,0	21,1
10-49 dipendenti	1.040	0,0	3,6	11,8	3,2	12,4	22,9	19,2	27,0
50 dipendenti e oltre	1.830	0,1	2,8	14,5	5,4	24,7	11,9	18,2	22,3
ITALIA	647.740	0,4	4,6	12,0	9,1	21,9	21,0	13,8	17,2
NORD EST	154.420	0,3	3,9	12,4	9,3	22,3	19,5	14,6	17,6
Emilia Romagna	60.420	0,4	4,2	14,2	9,0	22,5	18,6	14,3	16,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Tavola 18.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori, dell'economia provinciale per classe dimensionale - Movimenti e saldi previsti

Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	32,2	28,7	68,6	38,3
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	450	130	320	430
Uscite	320	100	230	450
Saldo	130	30	90	-20
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	4,8	4,5	5,0	4,2
Tasso di uscita	3,5	3,3	3,5	4,3
Saldo	1,4	1,1	1,5	-0,2
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,5
Quadri, impiegati e tecnici	13,0	18,9	10,7	19,1
Operai, personale generico, apprendisti	87,0	81,1	89,3	80,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	8,1	22,8	2,2	14,0
25-29 anni	19,8	35,4	13,5	24,2
30-34 anni	3,4	7,9	1,6	7,9
35 anni e oltre	8,1	12,6	6,3	53,8
Età non rilevante	60,7	21,3	76,4	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	79,6	81,1	78,9	42,4
Donne	5,6	11,0	3,5	9,3
Ugualmente adatti (indifferente)	14,8	7,9	17,6	48,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	22,5	7,9	28,3	24,2
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	30	30	(--)	10

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 18.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti profess. spec. e tecn.	Profess. amm.ve e serv. familiari	Operai e personale non qualif.
Totale assunzioni (v.a.)*	450	130	320	50	(--)	390
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	60,2	33,9	70,8	41,2	(--)	63,6
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	11,9	27,9	8,9	57,1	(--)	7,7
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	64,6	44,2	68,4	42,9	(--)	66,7
Altri motivi	23,5	27,9	22,7	0,0	(--)	25,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	31,7	14,0	35,1	19,0	(--)	32,9
3 mesi	8,6	51,2	0,4	23,8	(--)	6,9
4-6 mesi	57,1	20,9	64,0	52,4	(--)	57,7
Oltre 6 mesi	2,6	14,0	0,4	4,8	(--)	2,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,5	4,1	4,5	4,5	(--)	4,5
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	42,9	51,2	39,6	72,5	(--)	39,5
A tempo determinato	44,3	37,8	46,9	17,6	(--)	47,3
Contratto di apprendistato	10,8	11,0	10,7	7,8	(--)	11,1
Altre forme contrattuali	2,0	0,0	2,8	2,0	(--)	2,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
di cui part time	1,3	3,9	0,3	9,8	(--)	0,3
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	37,5	50,4	32,4	3,9	(--)	41,3
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	90,3	76,4	95,9	60,8	(--)	94,6
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	28,3	48,8	20,1	33,3	(--)	27,9
Assunzioni prev. di figure non in sostit. e non presenti in azienda (% su tot.ass.)	2,2	3,9	1,6	17,6	(--)	0,0
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	6,5	3,1	7,9	54,9	(--)	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	59,6	47,2	64,5	45,1	(--)	61,0
Istruzione e formazione professionale	14,4	17,3	13,2	0,0	(--)	16,5
Scuola dell'obbligo (1)	19,6	32,3	14,5	0,0	(--)	22,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Tavola 18.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	450	60,2	37,5	42,9	46,5	28,3
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	30	31,3	3,1	65,6	31,3	31,3
Altre professioni	30	31,3	3,1	65,6	31,3	31,3
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie						
7. Operai specializzati	170	46,4	70,2	59,5	11,9	33,3
7222 Add. alla costruz. e riparaz. utensili e prod. metal.	60	82,5	90,5	81,0	1,6	0,0
Altre professioni	110	24,8	58,1	46,7	18,1	53,3
8. Conduttori di imp., operatori di macch., add. mont.	210	80,8	14,9	25,0	78,8	20,2
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	150	97,3	6,0	20,8	100,0	8,7
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	40	44,7	2,6	52,6	21,1	39,5
Altre professioni	20	28,6	100,0	4,8	33,3	66,7
9. Personale non qualificato	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Tavola 19.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Altre industrie

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	22,8	20,6	48,3	34,34
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	740	440	300	960
Uscite	590	290	300	690
Saldo	150	160	-10	270
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	4,5	5,0	4,0	5,7
Tasso di uscita	3,6	3,2	4,1	4,1
Saldo	0,9	1,8	-0,1	-1,6
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,4	0,0	1,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	14,0	1,4	32,9	13,2
Operai, personale generico, apprendisti	85,6	98,6	66,1	86,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	17,6	19,7	14,6	12,5
25-29 anni	24,6	18,3	33,9	25,1
30-34 anni	11,3	10,2	12,9	15,4
35 anni e oltre	10,0	9,3	11,2	47,0
Età non rilevante	36,5	42,5	27,5	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	49,9	49,3	50,8	49,7
Donne	22,9	34,4	5,8	24,1
Ugualmente adatti (indifferente)	27,1	16,3	43,4	26,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	27,1	30,3	22,4	25,9
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	910	40	870	1.180

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 19.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Altre industrie

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti profess. spec. e tecn.	Profess. amm.ve e serv. familiari	Operai e personale non qualif.
Totale assunzioni (v.a.)*	740	440	300	110	50	580
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	49,9	60,4	34,2	31,5	7,8	57,1
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	31,0	31,5	29,7	14,7	50,0	32,4
Ridotta presenza figura	5,4	2,6	12,9	38,2	0,0	2,1
Mancanza necessaria qualificazione	46,7	45,7	49,5	29,4	0,0	49,1
Altri motivi	16,8	20,2	7,9	17,6	50,0	16,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	35,1	27,0	56,4	11,8	75,0	37,0
3 mesi	29,6	34,8	15,8	26,5	0,0	30,3
4-6 mesi	19,3	20,6	15,8	32,4	25,0	17,9
Oltre 6 mesi	16,0	17,6	11,9	29,4	0,0	14,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,9	5,7	3,1	4,9	2,5	5,0
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	51,7	47,1	58,6	70,4	52,9	48,1
A tempo determinato	36,5	42,1	28,1	11,1	19,6	42,7
Contratto di apprendistato	9,8	10,9	8,1	12,0	25,5	8,0
Altre forme contrattuali	2,0	0,0	5,1	6,5	2,0	1,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>di cui part time</i>	4,3	7,0	0,3	0,0	33,3	2,6
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	47,1	39,8	58,0	47,2	74,5	44,6
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	76,9	67,9	90,5	90,7	51,0	76,6
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	37,2	28,5	50,2	54,6	11,8	36,2
Assunzioni prev. di figure non in sostit. e non presenti in azienda (% su tot.ass.)	3,1	2,9	3,4	8,3	2,0	2,2
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	9,4	1,1	21,7	63,0	2,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	20,8	13,8	31,2	35,2	27,5	17,5
Istruzione e formazione professionale	20,2	24,7	13,6	1,9	13,7	24,2
Scuola dell'obbligo (1)	49,7	60,4	33,6	0,0	56,9	58,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori assoluti arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Tavola 19.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Altre industrie

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	740	49,9	47,1	51,7	22,7	37,2
1. Dirigenti e direttori						
2. Profess. intellettuali, scientifiche e di elevata specializz.	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	100	28,6	51,0	70,4	74,5	57,1
3111 Tecnici delle scienze chimiche e fisiche	30	28,1	53,1	87,5	100,0	90,6
Altre professioni	70	28,8	50,0	62,1	62,1	40,9
4. Profess. esecutive relative all'amministr. e gestione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Profess. relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	30	12,1	90,9	51,5	24,2	9,1
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	30	6,5	90,3	54,8	25,8	3,2
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati	240	79,0	33,3	35,8	13,2	27,6
7214 Carpenteri in metallo	60	67,9	32,1	67,9	0,0	26,8
7212 Saldatori e tagliatori	40	91,4	0,0	8,6	0,0	80,0
Altre professioni	150	80,3	41,4	30,3	21,1	15,8
8. Conduzz. di impianti, operat. di macchinari, add. montag.	300	42,2	48,8	59,1	13,2	41,9
8263 Addetti alle macchine da cucire	100	66,3	11,9	62,4	0,0	31,7
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	30	64,7	52,9	61,8	0,0	55,9
8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	30	34,6	53,8	88,5	0,0	92,3
8124 Add. all'imbutitura, all'estrusione e ad altre lavoraz. dei metalli	30	0,0	40,0	40,0	0,0	40,0
Altre professioni	120	25,6	80,3	53,0	34,2	35,9
9. Personale non qualificato	30	31,3	90,6	37,5	28,1	46,9
Altre professioni	30	31,3	90,6	37,5	28,1	46,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO).

In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Tavola 20.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Costruzioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	26,8	26,6	38,1	28,7
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	450	420	30	470
Uscite	380	230	150	480
Saldo	70	190	-120	-10
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	8,6	11,1	2,0	8,2
Tasso di uscita	7,2	6,0	10,5	8,4
Saldo	1,3	5,1	-8,6	-0,2
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	7,6	7,6	7,1	12,3
Operai, personale generico, apprendisti	92,4	92,4	92,9	87,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	53,1	56,2	7,1	27,5
25-29 anni	7,4	7,1	10,7	9,9
30-34 anni	15,0	15,5	7,1	3,4
35 anni e oltre	3,3	0,7	42,9	59,2
Età non rilevante	21,2	20,5	32,1	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	94,9	94,5	100,0	89,0
Donne	1,3	1,4	0,0	4,9
Ugualmente adatti (indifferente)	3,8	4,0	0,0	6,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	28,3	24,8	82,1	33,6
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	20	20	(--)	40

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 20.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Costruzioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti profess. spec. e tecn.	Profess. amm.ve e serv. familiari	Operai e personale non qualif.
Totale assunzioni (v.a.)*	450	420	30	30	(--)	410
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	69,9	71,4	46,4	35,5	(--)	72,9
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	42,8	44,0	15,4	90,9	(--)	41,1
Ridotta presenza figura	10,2	10,7	0,0	0,0	(--)	10,6
Mancanza necessaria qualificazione	24,3	22,7	61,5	9,1	(--)	24,8
Altri motivi	22,7	22,7	23,1	0,0	(--)	23,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	44,7	45,0	38,5	45,5	(--)	44,7
3 mesi	6,7	6,3	15,4	0,0	(--)	7,0
4-6 mesi	26,2	25,3	46,2	0,0	(--)	27,2
Oltre 6 mesi	22,4	23,3	0,0	54,5	(--)	21,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	5,3	5,4	3,4	7,5	(--)	5,2
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	31,5	31,0	39,3	74,2	(--)	28,5
A tempo determinato	42,4	41,2	60,7	25,8	(--)	44,0
Contratto di apprendistato	25,4	27,1	0,0	0,0	(--)	27,5
Altre forme contrattuali	0,7	0,7	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<i>di cui part time</i>	1,6	1,7	0,0	22,6	(--)	0,0
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	40,0	41,7	14,3	3,2	(--)	42,3
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	86,8	87,1	82,1	58,1	(--)	88,9
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	19,2	15,2	78,6	12,9	(--)	19,8
Assunzioni prev. di figure non in sostit. e non presenti in azienda (% su tot.ass.)	24,6	26,2	0,0	58,1	(--)	22,2
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	0,2	0,2	0,0	3,2	(--)	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	34,2	35,5	14,3	96,8	(--)	29,0
Istruzione e formazione professionale	16,5	16,0	25,0	0,0	(--)	17,9
Scuola dell'obbligo (1)	49,1	48,3	60,7	0,0	(--)	53,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Tavola 20.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Costruzioni

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	450	69,9	40,0	31,5	35,9	19,2
1. Dirigenti e direttori						
2. Profess. Intellett., scientifiche e di elevata specializzaz.	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	30	37,9	0,0	75,9	20,7	13,8
Altre professioni	30	37,9	0,0	75,9	20,7	13,8
4. Profess. esecutive relative all'amministraz. e gestione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Profess. relative alle vendite e ai servizi per le famiglie						
7. Operai specializzati	310	76,2	43,3	37,1	49,8	26,1
7122 Addetti all'edilizia: muratori	120	65,3	78,8	2,5	50,8	17,8
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	100	100,0	0,0	66,3	58,2	33,7
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	50	100,0	13,0	77,8	63,0	40,7
7422 Falegnami, ebanisti, costr. mobili e altri articoli in legno	30	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
8. Conduzz. di impianti, operat. di macchinari, add. montag.	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	110	64,8	40,0	1,9	1,0	1,9
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	70	97,1	10,0	2,9	1,4	2,9
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	40	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO).

In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Tavola 21.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	18,0	15,3	57,3	21,9
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	600	290	310	750
Uscite	440	140	300	560
Saldo	160	160	0	190
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	5,8	4,9	7,1	7,4
Tasso di uscita	4,3	2,3	7,0	5,5
Saldo	1,5	2,6	0,0	1,9
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	45,2	30,4	59,3	46,0
Operai, personale generico, apprendisti	54,8	69,6	40,7	54,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	13,2	17,4	9,2	11,8
25-29 anni	25,6	26,6	24,6	28,1
30-34 anni	5,0	6,5	3,6	12,4
35 anni e oltre	7,9	13,7	2,3	47,7
Età non rilevante	48,3	35,8	60,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	40,5	63,8	18,0	29,1
Donne	10,5	13,3	7,9	16,7
Ugualmente adatti (indifferente)	49,0	22,9	74,1	54,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	42,1	35,8	48,2	32,2
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	630	100	530	840

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 21.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti profess. spec. e tecn.	Profess. amm.ve e serv. familiari	Operai e personale non qualif.
Totale assunzioni (v.a.)*	600	290	310	100	300	200
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	37,8	37,9	37,7	56,3	38,5	27,1
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	26,1	39,6	13,0	63,8	9,6	20,4
Ridotta presenza figura	9,3	12,6	6,1	24,1	6,1	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	60,6	41,4	79,1	8,6	78,1	79,6
Altri motivi	4,0	6,3	1,7	3,4	6,1	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	35,0	45,0	25,2	10,3	24,6	83,3
3 mesi	4,4	3,6	5,2	1,7	7,9	0,0
4-6 mesi	31,9	9,9	53,0	8,6	50,9	16,7
Oltre 6 mesi	28,8	41,4	16,5	79,3	16,7	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	6,1	6,6	5,6	10,2	5,6	2,6
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	41,5	49,1	34,1	52,4	24,7	60,8
A tempo determinato	38,3	37,5	39,0	47,6	45,6	22,6
Contratto di apprendistato	12,4	13,3	11,5	0,0	14,2	16,1
Altre forme contrattuali	7,9	0,0	15,4	0,0	15,5	0,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>di cui part time</i>	17,6	5,5	29,2	9,7	30,1	3,0
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	58,4	46,4	69,8	46,6	71,3	45,2
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	77,3	70,0	84,3	86,4	86,1	59,3
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	51,0	40,3	61,3	41,7	58,8	44,2
Assunzioni prev. di figure non in sostit. e non presenti in azienda (% su tot.ass.)	9,2	14,7	3,9	11,7	6,1	12,6
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	1,8	2,4	1,3	10,7	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	52,3	84,6	21,3	84,5	31,1	67,3
Istruzione e formazione professionale	18,6	0,0	36,4	4,9	33,8	3,0
Scuola dell'obbligo (1)	27,3	13,0	41,0	0,0	35,1	29,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori assoluti arrotondati alle decine

Tavola 21.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	600	37,8	58,4	41,5	34,8	51,0
1. Dirigenti e direttori						
2. Profess. Intellett., scientifiche e di elevata specializzaz.	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	100	56,3	45,8	54,2	42,7	42,7
3114 Tecnici di ingegneria elettronica e delle telecomunicaz.	30	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	30	56,7	3,3	76,7	66,7	86,7
Altre professioni	30	14,7	32,4	85,3	61,8	44,1
4. Profess. esecutive relative all'amministraz. e gestione	40	2,7	45,9	29,7	21,6	21,6
Altre professioni	40	2,7	45,9	29,7	21,6	21,6
5. Profess. relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	260	43,6	74,9	23,9	56,0	64,1
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	260	43,6	74,9	23,9	56,0	64,1
7. Operai specializzati	40	34,2	2,6	71,1	36,8	31,6
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	30	23,3	3,3	76,7	26,7	23,3
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
8. Conduzz. di impianti, operat. di macchinari, add. montag.						
9. Personale non qualificato	160	25,5	55,3	58,4	0,0	47,2
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	130	32,8	46,4	74,4	0,0	32,8
9211 Manovali dell'agricoltura e braccianti agricoli	40	0,0	85,7	0,0	0,0	100,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO).

In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Tavola 22.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Altri servizi

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	20,4	18,0	54,4	24,7
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	1.880	990	890	1.470
Uscite	1.530	800	740	1.170
Saldo	350	200	150	300
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	9,5	11,0	8,2	7,5
Tasso di uscita	7,7	8,8	6,8	6,0
Saldo	1,7	2,2	1,3	1,6
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,1	0,0	0,2	0,2
Quadri, impiegati e tecnici	29,2	27,6	31,1	31,5
Operai, personale generico, apprendisti	70,7	72,4	68,7	68,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	20,9	24,8	16,5	14,2
25-29 anni	17,5	10,2	25,6	37,0
30-34 anni	18,4	26,5	9,4	10,9
35 anni e oltre	14,5	13,8	15,4	37,9
Età non rilevante	28,7	24,7	33,1	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	12,4	15,9	8,5	18,3
Donne	41,3	48,4	33,3	40,6
Ugualmente adatti (indifferente)	46,3	35,7	58,2	41,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	35,4	31,7	39,7	27,7
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	940	500	440	1.130

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 22.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Altri servizi

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti profess. spec. e tecn.	Profess. amm.ve e serv. familiari	Operai e personale non qualif.
Totale assunzioni (v.a.)*	1.880	990	890	310	760	810
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	36,5	32,4	41,1	34,3	51,9	22,8
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	30,3	31,1	29,7	78,5	25,8	12,0
Ridotta presenza figura	3,5	0,0	6,6	0,9	5,8	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	43,1	40,7	45,3	18,7	43,8	56,0
Altri motivi	23,0	28,3	18,4	1,9	24,6	32,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	48,1	34,5	60,2	10,3	40,8	85,9
3 mesi	37,2	45,0	30,2	78,5	38,2	10,9
4-6 mesi	8,0	8,7	7,4	7,5	10,4	3,3
Oltre 6 mesi	6,7	11,8	2,2	3,7	10,6	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	2,9	3,6	2,2	3,3	3,4	1,5
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	37,9	26,7	50,5	39,1	31,9	43,1
A tempo determinato	56,1	66,3	44,7	57,4	55,7	56,1
Contratto di apprendistato	4,4	7,0	1,5	1,3	10,2	0,1
Altre forme contrattuali	1,5	0,0	3,3	2,2	2,1	0,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>di cui part time</i>	38,7	44,6	32,1	17,9	47,4	38,5
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	47,7	41,0	55,1	6,1	39,3	71,7
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	72,6	53,7	93,8	72,4	74,0	71,3
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	52,8	57,2	47,8	41,0	54,7	55,6
Assunzioni prev. di figure non in sostit. e non presenti in azienda (% su tot.ass.)	5,6	7,6	3,3	3,8	6,6	5,3
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	4,7	2,5	7,2	20,8	3,2	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	30,9	31,2	30,6	77,9	35,2	8,7
Istruzione e formazione professionale	18,1	16,6	19,9	1,3	40,2	3,8
Scuola dell'obbligo (1)	46,2	49,7	42,3	0,0	21,4	87,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori assoluti arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Tavola 22.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Altri servizi

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	1.880	36,5	47,7	37,9	26,5	52,8
1. Dirigenti e direttori	20	95,2	0,0	100,0	100,0	90,5
Altre professioni	20	95,2	0,0	100,0	100,0	90,5
2. Profess. Intellett., scientifiche e di elevata specializzaz.	60	10,2	6,8	16,9	27,1	52,5
2455 Attori e registi cinematografici, teatrali e affini	40	0,0	0,0	0,0	0,0	88,6
Altre professioni	20	25,0	16,7	41,7	66,7	0,0
3. Professioni tecniche	230	34,9	6,5	39,2	42,7	33,6
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	110	54,6	0,9	60,2	55,6	8,3
3320 Assistenti didattici: scuola materna, asili nido e affini	70	0,0	0,0	0,0	29,9	65,7
Altre professioni	60	38,6	24,6	45,6	33,3	43,9
4. Profess. esecutive relative all'amministr. e gestione	180	37,2	53,9	42,2	23,3	65,6
4115 Addetti alla segreteria	60	27,0	3,2	69,8	1,6	71,4
4121 Impiegati addetti alla contabilità	50	80,0	93,3	8,9	6,7	88,9
4212 Operatori di sportello	40	20,0	85,0	47,5	80,0	62,5
Altre professioni	30	18,8	59,4	28,1	18,8	25,0
5. Profess. relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	580	56,5	34,8	28,7	35,6	51,3
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	240	48,9	30,6	24,3	23,4	39,1
5122 Cuochi e affini	130	84,6	35,4	26,9	65,4	53,1
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	100	55,3	14,6	35,0	43,7	92,2
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	60	66,7	65,1	55,6	31,7	0,0
Altre professioni	50	8,0	56,0	8,0	4,0	84,0
7. Operai specializzati	30	81,3	15,6	78,1	46,9	56,3
Altre professioni	30	81,3	15,6	78,1	46,9	56,3
8. Conduitt. di impianti, operat. di macchinari, add. montag.	130	31,1	51,5	32,6	9,8	68,9
8323 Conducenti di autobus e tram	60	1,7	98,3	11,7	0,0	100,0
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	50	54,9	3,9	58,8	0,0	43,1
Altre professioni	20	57,1	33,3	28,6	61,9	42,9
9. Personale non qualificato	640	18,2	78,7	43,5	13,1	52,8
9131 Addetti alle pulizie	470	13,2	83,6	43,4	7,9	61,3
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	60	14,5	8,1	98,4	21,0	12,9
9133 Addetti al lavaggio a mano e stiratori	30	35,3	100,0	23,5	58,8	100,0
Altre professioni	80	44,7	96,1	7,9	18,4	11,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(*) Valori assoluti arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO).

In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Allegato

***Le professioni richieste nel 2005
secondo la classificazione delle
professioni Excelsior***

Tavola A1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		Dirig. e resp. della gestione d'impresa	Prof. spec., intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Profess. ammin. e gest. impr.	Prof. oper. servizi e vendite	Prof. oper. produr. industriale
TOTALE	4.110	1,5	2,0	10,8	5,5	46,5	33,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.630	1,5	1,5	7,8	1,5	8,7	79,0
Industrie alimentari e delle bevande	90	2,2	0,0	6,5	1,1	59,8	30,4
Industrie tessili e dell'abbigliamento	140	0,0	0,0	0,7	0,0	1,4	97,8
Ind. del legno e del mobile, carta e stampa, altri prodotti	50	0,0	0,0	4,3	0,0	8,5	87,2
Ind. meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	450	1,8	2,7	7,0	1,6	2,0	84,9
Trattamento dei metalli e fabbricaz. oggetti e min. in metallo	100	2,1	2,1	4,2	1,1	1,1	89,5
Industrie chimiche, ind. dei metalli, lavoraz. minerali, energia	360	2,7	1,4	16,5	3,6	9,3	66,5
Costruzioni	450	0,4	1,3	5,1	0,7	8,0	84,4
SERVIZI	2.480	1,5	2,3	12,8	8,2	71,3	3,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	600	1,7	0,8	14,7	6,2	64,4	12,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	400	0,5	0,0	2,8	1,0	94,3	1,5
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	230	0,0	15,5	3,0	0,4	81,1	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese, sanità e istruz.	1.200	2,2	1,4	17,4	9,8	67,9	1,3
Studi di consulenza amminis. e legale, studi tecnici e studi medici	40	0,0	0,0	4,5	95,5	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.240	1,9	0,5	7,8	8,8	42,8	38,1
10-49 dipendenti	1.040	0,0	4,1	11,2	3,0	42,7	39,0
50 dipendenti e oltre	1.830	2,1	1,9	12,6	4,8	51,1	27,6
ITALIA	647.740	2,1	4,0	10,5	7,5	43,2	32,8
NORD EST	154.420	2,1	3,2	11,0	7,7	43,2	32,8
Emilia Romagna	60.420	2,1	3,7	12,6	7,4	42,4	31,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Tavola A2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività

	Totale assunzioni 2005		con specifica esperienza (%)			senza specifica esperienza (%)			Totale assunzioni 2004	
	Valore assoluto*	distrib. %	profes-sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale	Valore assoluto	distrib. %
TOTALE	4.110	100,0	22,4	30,4	52,8	16,4	30,8	47,2	4.080	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	60	1,5	25,8	62,9	88,7	6,5	4,8	11,3	50	1,3
12 Profess. specialistiche, intellettuali e scientifiche	80	2,0	60,2	27,7	88,0	3,6	8,4	12,0	80	2,1
13 Professioni tecniche	440	10,8	26,8	52,0	78,8	11,7	9,5	21,2	410	10,1
20 Profess. dell'amministraz. e della gest. di impresa	230	5,5	15,0	33,0	48,0	16,7	35,2	52,0	290	7,1
30 Profess. operative dei servizi e delle vendite	1.910	46,5	18,1	21,1	39,3	22,4	38,3	60,7	1.640	40,3
40 Profess. operative della produzione industriale	1.380	33,7	25,6	34,6	60,2	10,8	29,0	39,8	1.600	39,2
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.630	100,0	25,6	31,9	57,5	11,7	30,8	42,5	1.860	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	20	1,5	29,2	58,3	87,5	0,0	12,5	12,5	30	1,7
12 Profess. specialistiche, intellettuali e scientifiche	30	1,5	64,0	32,0	96,0	4,0	0,0	4,0	--	--
13 Professioni tecniche	130	7,8	44,1	24,4	68,5	7,9	23,6	31,5	170	8,9
20 Profess. dell'amministraz. e della gest. di impresa	30	1,5	8,0	32,0	40,0	28,0	32,0	60,0	60	3,0
30 Profess. operative dei servizi e delle vendite	140	8,7	1,4	9,9	11,3	22,7	66,0	88,7	180	9,6
40 Profess. operative della produz. industriale	1.290	79,0	25,9	34,5	60,5	10,9	28,6	39,5	1.420	76,4
di cui SERVIZI	2.480	100,0	20,3	29,5	49,7	19,5	30,8	50,3	2.220	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	40	1,5	23,7	65,8	89,5	10,5	0,0	10,5	20	0,9
12 Profess. specialistiche, intellettuali e scientifiche	60	2,3	58,6	25,9	84,5	3,4	12,1	15,5	70	3,3
13 Professioni tecniche	320	12,8	19,9	63,1	83,0	13,2	3,8	17,0	250	11,1
20 Profess. dell'amministraz. e della gest. di impresa	200	8,2	15,8	33,2	49,0	15,3	35,6	51,0	230	10,5
30 Profess. operative dei servizi e delle vendite	1.770	71,3	19,5	22,0	41,5	22,4	36,1	58,5	1.470	66,2
40 Profess. operative della produz. industriale	100	3,8	21,1	35,8	56,8	8,4	34,7	43,2	180	7,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

*Valori arrotondati alle decime - I valori 2004 sono stati ricalcolati in armonia con l'attuale classificazione delle figure riportata in allegato.

Tavola A3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	con età non rilevante	a tempo indeter- minato	senza esperienza specifica	di difficile reperi- mento
TOTALE	4.110	30,2	40,4	35,6	40,7	47,2	45,3
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	60	82,3	24,2	14,5	87,1	11,3	58,1
Altre professioni	60	82,3	24,2	14,5	87,1	11,3	58,1
12 Profess. specialistiche, intellettuali e scientifiche	80	28,9	12,0	79,5	26,5	12,0	33,7
Altre professioni	80	28,9	12,0	79,5	26,5	12,0	33,7
13 Professioni tecniche	440	43,7	34,7	37,8	52,3	21,2	34,9
13.05.01 Esperti e tecnici della gestione amministrativa e finanziaria	170	52,3	22,4	68,4	64,4	8,0	44,3
13.04.02 Esperti e tecnici della formazione	70	28,6	21,4	1,4	0,0	1,4	2,9
13.05.07 Esperti e tecnici commerciali e della pubblicità	60	38,3	28,3	36,7	65,0	16,7	21,7
Altre professioni	140	42,9	59,3	18,6	57,9	49,3	45,0
20 Profess. dell'amministraz. della gestione di impresa	230	20,7	48,0	14,5	39,6	52,0	28,2
20.01.01 Addetti alla segreteria e al centralino	80	1,3	36,7	6,3	64,6	12,7	21,5
20.01.03 Addetti alla gestione amministrativa e contabile	70	17,6	47,1	10,3	17,6	92,6	54,4
Altre professioni	80	42,5	60,0	26,3	33,8	56,3	12,5
30 Addetti ai servizi di pulizia	1.910	24,8	42,3	31,3	37,0	60,7	35,2
30.04.07 Addetti ai servizi di pulizia	510	11,3	40,9	29,8	42,0	84,2	18,3
30.02.01 Addetti alle vendite	300	52,0	37,2	53,4	27,4	77,0	39,5
30.03.01 Addetti smistamento merci e assimilati	250	5,2	33,5	36,7	63,3	49,2	20,6
30.01.05 Camerieri e baristi	240	23,2	59,1	19,8	24,1	31,2	49,4
30.01.01 Cuochi e assimilati	120	68,5	83,1	11,3	25,0	37,1	85,5
30.04.06 Addetti dell'assistenza socio-sanitaria	100	43,7	0,0	40,8	35,0	14,6	55,3
30.04.02 Parrucchieri e assimilati	60	31,7	79,4	20,6	55,6	65,1	66,7
30.03.05 Conducenti di autobus e tram	60	0,0	0,0	0,0	11,7	98,3	1,7
30.03.06 Conducenti di camion e autoveicoli per il trasp. merci	50	0,0	3,7	51,9	59,3	3,7	51,9
Altre professioni	210	21,1	52,2	24,4	25,8	66,5	28,2
40 Profess. operative della produzione industriale	1.380	32,5	40,8	42,6	41,1	39,8	65,5
40.02.02 Muratori e assimilati	190	32,4	55,3	6,4	2,7	53,2	77,1
40.04.15 Addetti alle produz. meccaniche e di prodotti in metallo	180	81,4	8,7	88,5	28,4	14,8	91,3
40.06.03 Sarti, cucitori e altri addetti al confezionamento	120	0,0	42,7	36,8	59,0	10,3	70,1
40.11.01 Installatori di tubazioni e idraulici	100	60,6	39,4	55,8	68,3	4,8	99,0
40.04.06 Addetti alla costruzione di utensili e prodotti metallici	90	1,1	17,0	81,8	59,1	75,0	78,4
40.11.02 Installatori di impianti elettrici ed elettricisti	80	46,1	93,4	6,6	76,3	17,1	73,7
40.11.03 Meccanici e manutentori di apparecchiature meccaniche	70	41,9	52,7	32,4	64,9	36,5	39,2
40.04.04 Carpenteri e costruttori strutture in metallo	70	0,0	30,0	50,0	54,3	38,6	54,3
40.04.16 Assemblatori di prodotti meccanici, elettrici ed elettronici	60	25,4	28,8	61,0	47,5	25,4	40,7
40.04.02 Saldatori, tagliatori e assimilati	50	1,9	7,7	82,7	25,0	9,6	75,0
Altre professioni	370	25,3	50,0	26,6	36,3	68,0	41,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

* Valori assoluti arrotondati alle decine; per tale ragione i totali dei raggruppamenti possono non coincidere con la somma delle singole professioni.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

NOTA METODOLOGICA

NOTA METODOLOGICA

Premessa

Il Sistema Informativo Excelsior, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea, si colloca stabilmente, a partire dal 1997, tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

L'organizzazione dell'indagine, la metodologia utilizzata e i risultati puntuali raccolti in questi anni hanno tracciato una direzione concreta per ridurre lo squilibrio informativo sul fronte della domanda di lavoro e delle professioni ed hanno consolidato l'indagine Excelsior come strumento utile a supporto della regolazione delle politiche del lavoro e della formazione.

L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti direttamente presso un campione di oltre 100 mila imprese italiane costituisce, infatti, un utile patrimonio informativo di supporto a coloro che devono orientare e facilitare l'incontro diretto tra l'offerta di lavoro e la domanda da parte delle imprese, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Proprio per tale finalità di supporto alla programmazione e all'orientamento, particolare cura viene dedicata alla *qualità* dei dati di indagine, perseguendo un rigore metodologico in tutte le fasi di indagine: dalla costruzione di campioni efficienti, al processo di rilevazione e alle procedure di elaborazione, fino alle modalità di diffusione.

Sin dalla prima edizione, il Sistema informativo Excelsior ha, pertanto, posto particolare attenzione a tali aspetti, mettendo a punto opportune concettualizzazioni, definizioni e uno schema interpretativo di riferimento, facendo propri suggerimenti e proposte via via indicate dalle diverse categorie di utenti.

Di qui una particolare cura ai sistemi di classificazione e misurazioni statistiche, all'accuratezza delle stime, alla tempestività nella diffusione dei risultati, all'accessibilità delle informazioni, alla comparabilità dei dati nel tempo e nello spazio.

1. Il campo di osservazione e l'articolazione del sistema informativo Excelsior

Il campo di osservazione relativo all'ottava rilevazione è rappresentato dall'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, alla data del 31.12.2001, avevano almeno un dipendente, con l'esclusione:

- delle unità operative della pubblica amministrazione;
- delle aziende pubbliche del settore sanitario (aziende ospedaliere, ASL, ecc.);
- delle unità scolastiche dell'obbligo e delle medie superiori pubbliche;
- delle unità universitarie pubbliche;
- delle organizzazioni associative.

Da tale insieme sono state escluse le imprese nel frattempo cessate (cioè nel 2002, 2003 e 2004) mentre sono state inserite le imprese sorte dopo il 31.12.2001 (soprattutto di grande dimensione o potenzialmente tali, suscettibili cioè di esprimere quote rilevanti di nuova occupazione).

Per le imprese di maggiori dimensioni (con almeno 100 dipendenti) è stato inoltre aggiornato l'universo di partenza con dati più recenti ricavati da diverse fonti amministrative (bilanci, stampa, siti internet ecc.), ad esempio rilevando l'apertura di nuove unità provinciali.

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese, sono state considerate ai fini dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in albi tenuti da ordini o collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali" considerati nell'universo di riferimento, se viene rilevata la presenza di almeno un dipendente.

Nel campo di osservazione del Progetto Excelsior rientra il settore agricolo-zootecnico, limitatamente alle imprese con almeno un dipendente medio. I dati relativi alle previsioni per l'anno 2005 sono contenuti in uno specifico volume.

Analogamente alle scorse indagini, le unità considerate sono l'impresa, l'unità locale e l'unità provinciale (per unità provinciale si intende l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia; i relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia). Le definizioni delle suddette unità sono coerenti con quelle utilizzate dall'ISTAT.

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.2001 e appartenenti alle sezioni incluse nel campo di osservazione erano circa 5.794.000, di cui 4.748.000 mila nei settori extra agricoli e 1.046.000 nell'agricoltura e nella pesca. Non tutte erano attive alla data di riferimento, né di tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione – attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti, indirizzo delle unità locali – necessarie per la costruzione del disegno campionario.

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si è proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre anagrafi amministrative i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di Commercio. In particolare, sono stati utilizzati i dati dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) e dell'Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro (INAIL).

L'attività di integrazione statistica dei diversi archivi amministrativi ha portato alla definizione di:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;
- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità locali e provinciali e dei relativi addetti al 31.12.2001, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica (queste tabelle hanno un contenuto informativo di per sé rilevante ed al tempo stesso – nella versione relativa alle unità provinciali con dipendenti – hanno costituito la base per le operazioni di riporto all'universo dei risultati dell'indagine Excelsior).

2. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese

Le modalità e l'organizzazione dell'ottava indagine previsionale sulla domanda di lavoro per il 2005 non si discostano in modo sostanziale da quelle seguite negli anni più recenti, così da garantire il maggior grado di omogeneità e confrontabilità dei dati.

Il questionario di indagine è stato proposto alle imprese tra novembre 2004 e aprile 2005: come già avvenuto nella precedente indagine si tratta di uno slittamento temporale (nelle precedenti indagini le interviste si concludevano nel mese di gennaio)

e ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati e nel confronto degli stessi con quelli delle indagini antecedenti (si consideri, ad esempio, che una quota non indifferente delle entrate e uscite previste dalle imprese per il 2005 risulta, al momento della somministrazione del questionario, già avvenuta e quindi dichiarata come reale e non semplicemente come programmata). I dati risultano quindi più rappresentativi e maggiormente collegati al reale andamento occupazionale della prima parte dell'anno.

L'indagine – come di consueto – ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima, per le imprese fino a 250 dipendenti attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I.) rivolta a oltre 90.000 imprese, precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con oltre 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio; l'universo relativo a queste imprese è risultato, a livello nazionale, pari a circa 3.200 imprese.

La rilevazione telefonica C.A.T.I. (Computer Assisted Telephone Interview) presso le imprese fino a 250 dipendenti è stata realizzata dalla Società Atesia S.p.A. di Roma nel periodo compreso tra il mese di dicembre 2004 e il mese di marzo 2005.

La rilevazione telefonica è stata condotta da un team di circa 200 intervistatori specializzati in questa tecnica d'indagine. Prima dell'inizio della rilevazione gli intervistatori sono stati addestrati mediante apposite sessioni formative *–briefing–* della durata complessiva di 24 ore. I briefing di formazione sono stati tenuti da ricercatori del Centro Studi di Unioncamere congiuntamente ai ricercatori di Atesia.

3. La struttura del questionario di indagine

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta è stato articolato in sei sezioni:

- sezione 1: Situazione dei dipendenti nell'azienda e previsioni per il 2005 (*in una specifica sottosezione sono rilevati i lavoratori stagionali presenti nel 2004 e previsti nel 2005*)
- sezione 2: Caratteri della domanda di lavoro: le figure professionali in entrata
- sezione 3: Motivi di non assunzione (per le aziende che non prevedono entrate di dipendenti nel 2005); *in una specifica sottosezione sono rilevati i canali di ricerca del personale*
- sezione 4: Forme contrattuali
- sezione 5: Formazione del personale avvenuta nel 2004
- sezione 6: Situazione dell'occupazione e flussi previsti nel 2005 distintamente per unità provinciali (limitatamente alle imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti).

Nella sezione 1 del questionario è stato rilevato lo stock degli occupati al 31.12.2004 e i movimenti previsti dall'impresa per l'anno 2005, distinti per livello di inquadramento. Rispetto all'anno precedente la sezione si arricchisce di alcune informazioni sui lavoratori stagionali, in particolare la durata media del contratto e il trimestre nel quale avviene l'utilizzazione prevalente del lavoratore stagionale.

La sezione 2 riguarda le caratteristiche delle figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, ed è stata quindi proposta solo alle imprese che prevedono assunzioni di lavoratori dipendenti nell'anno 2005, distintamente per ogni figura professionale richiesta. Ad integrazione di quanto richiesto nel precedente

questionario sono state richieste informazioni circa: la durata del corso di laurea (laurea breve a 3 anni, specialistica a 5 anni, ecc.), la necessità di formazione post-laurea, la presenza o meno nell'impresa di altre figure professionali simili a quelle in assunzione, il tempo necessario per la ricerca della figura.

La sezione 3 è riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni. In questo caso all'impresa è stato chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere personale. Nella sezione vengono anche richieste all'impresa le modalità seguite per ricercare e selezionare personale da assumere.

Con la sezione 4 si è rilevata la presenza nell'impresa, durante l'anno 2004, di lavoratori con contratto atipico (in particolare: dipendenti a tempo determinato, lavoratori interinali, collaboratori coordinati e continuativi con attività prevalente nell'impresa e apprendisti) e l'ammontare degli stessi nel medesimo arco temporale.

La sezione 5 ha rilevato l'attività formativa promossa dall'impresa nel 2004 a favore dei propri dipendenti (per i principali livelli di inquadramento), la durata della formazione stessa, le sue modalità, nonché alcuni dati riguardanti l'utilizzo di personale in tirocinio formativo/stage da parte dell'impresa stessa.

Nella sezione 6 – come detto in precedenza riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti – alle imprese plurilocalizzate è stato chiesto di indicare la suddivisione del personale dipendente al 31.12.2004 e delle entrate e uscite previste nel 2005 per ognuna delle province in cui l'impresa operava con proprie unità locali.

A conclusione dell'indagine vengono rilevate altre informazioni relative alla "posizione dell'impresa" riguardanti la vendita di prodotti/servizi all'estero, la presenza, sempre all'estero, di filiali stabilimenti o società controllate, l'attività di sub-fornitura (o per conto terzi).

Nella corrente indagine alle imprese si è anche chiesto se nel corso del 2004 sono stati avviati processi di innovazione organizzativa, e/o produttiva di prodotto/servizio e infine la dinamica del fatturato tra il 2003 e il 2004, in termini di variazione percentuale.

4. I controlli delle risposte "on line" e i controlli di coerenza "ex post"

Le informazioni raccolte presso le imprese sono state controllate per verificarne la coerenza. Tali controlli sono stati effettuati sia sui dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc.) sia sui dati qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica (o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti) è stata effettuata automaticamente "on line" la verifica circa la "quadratura" dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario. In una fase successiva le informazioni relative alle figure professionali e ad altri elementi rilevati nel questionario sono state verificate e controllate per validarne la coerenza.

Per quanto riguarda le imprese con almeno 100 dipendenti i questionari pervenuti sono stati controllati puntualmente, anche in relazione ad elementi desumibili da altre fonti (siti web aziendali, portale Infoimprese.it, visure camerali, articoli di giornale, fonti ed elenchi settoriali o territoriali).

I questionari delle imprese con almeno 100 dipendenti che non hanno risposto all'indagine sono stati ricostruiti attraverso il reperimento di informazioni tratte da fonti esterne, dai registri amministrativi (Registro Imprese, in primo luogo) e dai questionari di indagine degli anni precedenti. La stima delle variabili d'indagine mancanti è stata

effettuata anche tenendo conto di parametri tratti da imprese simili. Inoltre, particolare attenzione è stata posta nella verifica di coerenza dei questionari relativi a imprese oggetto di trasformazioni (es. fusioni, scorpori, acquisizioni di impresa, ecc.).

5. Il disegno campionario, i riporti all'universo e la significatività dei risultati

La ricostruzione dell'universo delle imprese, delle unità locali, e dei principali caratteri di stratificazione (dimensione, localizzazione e attività economica) a livello di singola impresa ha consentito di disporre di dati analitici utili per stratificare adeguatamente l'universo di indagine.

Sui diversi strati (domini), stabiliti a priori, per i quali si è calcolato il numero delle imprese, delle unità locali provinciali e degli addetti dipendenti si sono determinate le numerosità campionarie; ciascun dominio è stato ottenuto incrociando:

- 27 settori di attività economica;
- 5 classi dimensionali stabilite in base al numero di dipendenti (1-9 dipendenti, 10-49, 50-249, 250-499, 500 e oltre)
- 20 regioni.

È opportuno precisare che solo per le prime due classi dimensionali l'indagine risulta campionaria in senso stretto: per le successive tre classi l'obiettivo di partenza è stato quello di giungere a un'informazione quasi censuaria (tanto che per le imprese con 100 dipendenti e oltre si opera una stima puntuale dei dati oggetto di indagine, nel caso di mancata risposta da parte dell'impresa in questione).

Come nell'indagine precedente la definizione del campione a livello provinciale ha privilegiato settori "tipici" e caratterizzanti l'economia provinciale e ha escluso settori non significativi. I settori di attività variano di conseguenza da una provincia all'altra, risultando in alcuni casi molto analitici in riferimento ad una specifica attività economica.

In sede di indagine unità non rispondenti sono state sostituite con unità che presentavano la minima "distanza" dall'unità campionata, distanza opportunamente calcolata su una batteria di variabili di stratificazione.

La frazione campionaria sondata sull'universo delle imprese è stata pari a circa l'8% per le imprese con meno di 100 dipendenti e a circa il 50% per quelle con 100-249 dipendenti intervistate telefonicamente; è risultata superiore al 70% per quelle di dimensione maggiore.

6. Le classificazioni utilizzate: settori di attività, professioni, livelli di istruzione e titoli di studio

Settori di attività - Nell'indagine, come negli anni precedenti e come accennato in precedenza, si fa riferimento a 27 settori economici. Tali settori raggruppano divisioni e gruppi di attività secondo la classificazione ATECO 2002.

Professioni - Le modalità di rilevazione e codifica delle figure professionali utilizzate nell'indagine Excelsior si basano su un metodo originale che sfrutta un approccio dinamico, del tipo bottom up, in grado di semplificare la rilevazione, solitamente complessa, di dati di questa natura e rendere possibile il ricorso all'intervista telefonica. Nell'ambito del progetto è stata così messa a punto una nomenclatura dinamica che include circa 2.000 voci, annualmente aggiornate sulla base delle segnalazioni di figure emergenti fornita direttamente dalle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici.

L'indagine Excelsior si è inizialmente basata sul dizionario delle voci esemplificative alla base della classificazione ISTAT. Si è tuttavia rilevato che tale classificazione non presentava una definizione delle classi di professioni o una descrizione sintetica dei compiti che le figure classificate in queste classi esercitano. Il problema di ottenere una definizione delle classi e una descrizione seppure minimale delle figure è stato superato adottando la classificazione ISCO-881.

In aggiunta alla classificazione ISCO 88 viene proposta una aggregazione ("classificazione Excelsior") parzialmente innovativa, nel rispetto peraltro dei principi di fondo propri della classificazione ISCO 88. I due concetti fondamentali su cui si costruisce quest'ultima classificazione derivano dall'analisi della competenza, o dell'insieme di competenze, che soggiace ad una certa attività professionale; i due concetti sono 1) *il livello della competenza*, definito in base alla complessità dei compiti e della formazione; 2) *la specializzazione della competenza*, determinata considerando un dominio conoscitivo (area disciplinare) e un dominio operativo (settore economico).

Si sottolinea che i gruppi sono caratterizzati non solo in ragione del livello della competenza delle figure che in esso possono essere incluse, ma anche in ragione del livello di istruzione richiesto alle figure o della possibilità, legata a tale livello, che la figura avanzi all'interno di una filiera di settore.

Si osservi, infine, che la concreta codifica delle figure professionali è avvenuta, in accordo con i criteri guida della classificazione, a partire da due tipi di informazioni: a) quelle implicite nella descrizione, proposta dall'impresa, della figura professione e dei compiti specifici ad essa richiesti, da cui emerge una sintetica caratterizzazione della competenza della figura; b) quelle esplicitamente richieste e concernenti l'area aziendale in cui la figura andrà a svolgere la propria attività, l'area disciplinare in cui si colloca la sua conoscenza specifica, assieme al livello e al titolo di studio, l'esperienza generica, nel settore o nella professione, il grado di specializzazione e di responsabilità direttiva.

Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio – I livelli di istruzione sono classificati, come nelle precedenti indagini, con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di istruzione professionale (qualifica triennale), di formazione professionale (corrispondente in linea generale ai corsi di formazione professionale di base gestiti nell'ambito regionale) e di scuola dell'obbligo.

I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitario e ai diplomi vengono considerati così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

¹ La classificazione ISCO-88 (*Industrial Standard Classification of Occupation*) è stata pubblicata nel 1988 in sostituzione della precedente classificazione ISCO-68. L'Ente promotore della classificazione è l'*International Labour Office* (ILO) sito in Ginevra.

GLOSSARIO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR 2004-2005

GLOSSARIO

Assunzioni con esperienza

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative da parte del candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure in esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.

Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto, inoltre, di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che prevedono di assumere.

Assunzioni di immigrati/extracomunitari

Per assunzioni di immigrati si intende l'assunzione di personale proveniente da Paesi non appartenenti all'Unione Europea. Tra i paesi dell'UE sono stati considerati i Paesi dell'Europa centro-orientale compresi nell'UE dal mese di maggio 2004. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (minimo) e il numero di assunzioni di personale extracomunitario per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità pur senza aver ancora deciso in tal senso (massimo).

Assunzioni per età

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (< 24 anni, 25-29 anni, 30-34 anni, oltre 35 anni, non rilevante).

Assunzioni per genere

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dall'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

Assunzioni previste

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2005. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra novembre 2004 e aprile 2005.

Classificazione delle professioni Excelsior

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione "Excelsior" è stata introdotta a partire dall'indagine del 2002 (previsioni per il 2003) e si articola in:

- 4 macrogruppi (il primo dei quali distinto in 3 gruppi)
- 32 microgruppi
- 188 professioni

Classificazione delle professioni ISCO

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione ISCO (International Standard Occupational Classification), elaborata nel 1988 dall' "International Labour Office" (www.ilo.org), si articola in:

- 9 grandi gruppi (major group)
- 24 gruppi (sub-major group)
- 96 classi (minor group)
- 290 categorie (unit group)

Non viene esposto il grande gruppo delle "Forze armate", non appartenenti al campo di osservazione di Excelsior.

Conoscenza lingue e informatica

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si intendono le conoscenze linguistiche e/o informatiche *necessarie* per lo svolgimento dell'attività richiesta alla figura professionale da assumere. Per le conoscenze informatiche, inoltre, è stato richiesto di specificarne il tipo ("da programmatore" o "da utilizzatore").

Difficoltà di reperimento

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e sulle relative motivazioni. Le difficoltà sono articolate in diverse motivazioni (mancanza di qualificazione/esperienza, mancanza di strutture formative, ridotta presenza in provincia e concorrenza fra imprese, retribuzione elevata, turni e orario di lavoro poco agevoli). Al fine di quantificare l'*impatto* di tale difficoltà, viene chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

Dimensione dell'impresa

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese); da 50 a 249 dipendenti (medie imprese); da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state classificate rispetto alla classe dimensionale dell'impresa di appartenenza.

Fatturato

Il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc. la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini delle imposte dirette e, in mancanza, come rappresentanti nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2003 e il 2004 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre 15%), aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e il -15%) e diminuzione elevata (oltre -15%).

Figure professionali elementari

Sono oltre 2000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione. La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate. Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le singole professioni elementari sono aggregate in diversi sistemi classificatori gerarchici.

Vedi anche:

classificazione delle professioni Excelsior;

classificazione delle professioni ISCO.

Forma giuridica

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa tra le seguenti previste dal nostro ordinamento; in particolare in sede di indagine Excelsior sono stati considerati i seguenti raggruppamenti:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani;
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici;
- società di capitale: comprendono le società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni;
- altre forme: tipologia che raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento, le tipologie più numerose sono: società cooperative in genere, consorzi, società consortili in genere, società costituita in base a leggi di altro Stato, ecc..

Formazione in azienda

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2004. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni, esterni, affiancamento a personale interno e altre forme seminari brevi, autoapprendimento, ecc.). Al fine di quantificare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2004.

Formazione in entrata

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare alla figura professionale da inserire in organico attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni od esterni all'impresa o con affiancamento a personale interno.

Impresa esportatrice

E' l'impresa che commercializza abitualmente all'estero i propri prodotti/servizi.

Impresa innovatrice

E' l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2004, uno o più delle seguenti tipologie di innovazione (di prodotto o servizio, organizzativa, di processo produttivo).

Vedi anche:

Innovazione

Innovazione

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei

mercati ad essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

Ai fini dell'indagine Excelsior l'innovazione, viene classificata in innovazione di prodotto, di processo e organizzativa:

- con l'innovazione di prodotto, un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali;
- con l'innovazione di processo, un'impresa modifica i processi di produzione migliorandone l'efficienza, attraverso, ad esempio, una loro velocizzazione e semplificazione. I nuovi metodi di produzione possono riguardare sia prodotti/servizi nuovi che prodotti/servizi già esistenti;
- con l'innovazione organizzativa, un'impresa introduce modifiche nelle modalità di gestione e organizzazione dei fattori della produzione.

Vedi anche:

Impresa innovatrice

Livelli e indirizzi di studio

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca; in particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

- a) nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo);
- b) qualifica professionale, conseguita presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali (in alcune tavole del presente volume le due tipologie di formazione sono presentate separatamente);
- c) diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma;
- d) titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

Livelli formativi equivalenti

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata".

Il "livello formativo equivalente" tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

Livelli di inquadramento

I livelli di inquadramento costituiscono delle entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli di inquadramento in

questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

E' possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

dirigenti: i lavoratori che "ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa".

quadri: i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.

impiegati: coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.

operai: i lavoratori la cui attività si caratterizza per la "collaborazione nell'impresa", consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.

In sede di indagine, i livelli di inquadramento "quadri e impiegati" sono considerati congiuntamente.

Modalità di selezione del personale

Si intende la modalità con la quale le imprese individuano e selezionano le persone che desiderano inserire nel proprio organico. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l'impiego, società specializzate, ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle esigenze professionali.

Part-time

E' un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell'orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscerli tutti i diritti che gli spettano per contratto.

Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all'orario di lavoro.

In sede di rilevazione sono state considerate tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: www.welfare.gov.it/

Posti vacanti

Si definiscono posti vacanti quelli che, essendo stati regolarmente ricoperti da personale in servizio, si rendono vacanti per cessazione del personale (dimissioni, trasferimenti all'esterno dell'impresa, trasferimenti per copertura di altri posti vacanti, ecc.), ovvero quelli derivanti da nuove posizioni introdotte nell'organizzazione e ricompresi nella programmazione del fabbisogno di personale.

In sede di indagine sono stati rilevati i posti per i quali, alla fine del 2004 (o comunque al momento dell'intervista), le imprese avevano già deciso l'assunzione e avevano in corso un'attività esplicita di ricerca e selezione non ancora conclusa.

Ripartizioni geografiche

Corrispondono alle aggregazioni delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:

- nord-ovest: Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria;
- nord-est: Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio;
- sud e isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna

Saldi occupazionali

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2005. Si ricorda che il Sistema informativo di Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che nasceranno o cesseranno la propria attività nel 2005, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

Settori di attività economica

I settori di attività economica considerati nel Sistema Informativo Excelsior corrispondono a 27 raggruppamenti di attività economiche definiti *ad hoc* sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre), gruppi (codici a 3 cifre), o classi (codici a 4 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2002. L'ATECO 2002 è la versione nazionale della classificazione (NACE rev. 1.1) definita in ambito europeo ed approvata con regolamento della Commissione n. 29/2002, pubblicata su Official Journal del 10 gennaio 2002.

Sostituzione

Per assunzione in sostituzione si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato).

Stage e tirocini

Lo stage, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un periodo di formazione "on the job" presso un'azienda e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro" (Legge n. 196/97).

I principali destinatari sono gli studenti che frequentano la scuola secondaria, l'università o corsi di qualifica e specializzazione, nonché i neodiplomati e i neolaureati. Inoltre, possono essere utilizzati anche da disoccupati e inoccupati al fine di agevolare le scelte professionali.

Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti.

Nell'indagine Excelsior, sono state considerate le attività di formazione svolte tramite tirocini e stage. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati e la relativa durata media (in mesi).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: www.welfare.gov.it/

Stagionali

I lavoratori stagionali sono coloro assunti secondo uno specifico "contratto di lavoro stagionale".

Nell'ambito dell'indagine Excelsior sono stati considerati, per convenzione, i contratti stagionali con durata inferiore a sei mesi. Per analizzare l'utilizzo di tale tipologia contrattuale è stato chiesto all'impresa di indicare il trimestre dell'anno in cui prevalentemente fa ricorso a lavoratori stagionali.

Vedi anche:

Tipologia di contratti;

Tasso di variazione

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tipologia di contratto

E' una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto sarà applicata preferibilmente al personale che verrà assunto, scegliendolo tra le seguenti alternative: *contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato, apprendistato, contratto di inserimento, altre forme contrattuali* (lavoro ripartito, lavoro intermittente o a chiamata, lavoro occasionale accessorio ecc.)

In sede di indagine, è stato inoltre richiesto alle imprese di indicare se nel 2004 avevano svolto attività con diverse forme contrattuali e il relativo numero di assunti, distinguendo per le diverse tipologie di contratto (*lavoro dipendente a tempo determinato, apprendistato; lavoro "interinale" o lavoro somministrato; Co.Co.Co. e contratto a progetto; stagionale*).

Per eventuali approfondimenti sul significato delle diverse forme contrattuali, consultare il sito: www.welfare.gov.it/

Vedi anche: stagionali

Unità Locale

Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono diverse funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc.

Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianto) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

Unità Locale Provinciale

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia. Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.

Uscite

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel 2005. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra novembre 2004 e aprile 2005.

In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare le uscite previste per il 2005 solo per scadenza di contratto.

APPENDICE

***CLASSIFICAZIONE DELLE DIVISIONI E DEI GRUPPI DI ATTIVITA'
ECONOMICA (ATECO 2002) NEI SETTORI "EXCELSIOR"***

CLASSIFICAZIONE DELLE PROFESSIONI ISCO

CLASSIFICAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO

CLASSIFICAZIONE DELLE DIVISIONI E DEI GRUPPI DI ATTIVITA' ECONOMICA (ATECO 2002) NEI SETTORI EXCELSIOR

Settori "Excelsior"	Divisioni, gruppi di attività ATECO 2002
Estrazione di minerali	10 Estrazione di carbon fossile, lignite, torba 11 Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale; servizi connessi all'estrazione 12 Estrazione di minerali di uranio e di torio 13 Estrazione di minerali metalliferi 14 Altre industrie estrattive
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	15 Industrie alimentari e delle bevande 16 Industrie del tabacco
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	17 Industrie tessili 18 Confezioni di articoli di abbigliamento; preparazione, tintura e confezioni di pellicce 19 Preparazione e concia del cuoio; fabbricazione di articoli da viaggio, borse e calzature
Industrie del legno e del mobile	20 Ind. del legno e dei prod. in legno e sughero, escl. mobili; fabbr. art. mat. da intreccio <i>36.1 Fabbricazione di mobili</i>
Industrie della carta, della stampa ed editoria	21 Fabbricazione della pasta-carta e dei prodotti di carta 22 Editoria, stampa e riproduzione di supporti registrati
Industrie chimiche e petrolifere	23 Fabbricazione di coke, raffinerie di petrolio, trattamento dei combustibili nucleari 24 Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche e artificiali
Industrie della gomma e delle materie plastiche	25 Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche <i>37.2 Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami non metallici</i>
Industrie dei minerali non metalliferi	26 Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi
Industrie dei metalli	27 Metallurgia 28 Fabbricazione e lavorazione dei prodotti in metallo, escluse macchine e impianti <i>37.1 Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami metallici</i>
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	29 Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici 34 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi 35 Fabbricazione di altri mezzi di trasporto
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	30 Fabbricazione di macchine per ufficio, di elaboratori e sistemi informatici 31 Fabbricazione di macchine ed apparecchi elettrici n.c.a. 32 Fabbricazione di apparecchi radiotelevisivi e di apparecchiature per le comunicaz. 33 Fabbricazione apparecchi medicali, di precisione, di strumenti ottici e di orologi
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifattur.	<i>36.2 Gioielleria e oreficeria</i> <i>36.3 Fabbricazione di strumenti musicali</i> <i>36.4 Fabbricazione di articoli sportivi</i> <i>36.5 Fabbricazione di giochi e giocattoli</i> <i>36.6 Altre industrie manifatturiere</i>
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua	40 Produzione e distribuzione di energia elettrica, di gas, di calore 41 Raccolta, depurazione e distribuzione d'acqua
Costruzioni	45 Costruzioni
Commercio al dettaglio	52 Comm. al dett., escl. autoveicoli e di motocicli; riparaz. di beni pers. e per la casa
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	50 Comm., manut. e riparaz. di autoveic. e di motocicli, vend. al dettaglio di carburante
Commercio all'ingrosso	51 Commercio all'ingrosso e intermediari del comm. (esclusi autoveicoli e motocicli)
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	55 Alberghi e ristoranti <i>63.3 Attività delle agenzie di viaggio e degli op. turistici; att. di assist. turistica</i>
Trasporti e attività postali	60 Trasporti terrestri; trasporti mediante condotte 61 Trasporti marittimi e per vie d'acqua 62 Trasporti aerei 63 Attività di supporto e ausiliarie dei trasporti (escluso attività delle agenzie di viaggio) <i>64.1 Attività postali e di corriere</i>
Informatica e telecomunicazioni	72 Informatica e attività connesse <i>64.2 Telecomunicazioni</i>
Servizi avanzati alle imprese	73 Ricerca e sviluppo <i>74.1 Attività legali, contabilità, consulenza fiscale, commerciale e di gestione</i> <i>74.2 Attività di architettura, ingegneria e altre attività tecniche</i> <i>74.3 Collaudi e analisi tecniche</i> <i>74.4 Pubblicità</i> <i>74.4 Servizi di ricerca, selezione e fornitura di personale</i> <i>74.85 Servizi di reprografia e traduzione</i> <i>74.86.6 Organizzazioni di fiere, esposizioni, convegni</i> <i>74.86 Attività dei call center</i> <i>74.87 Altri servizi alle imprese (escluso organizzaz. di fiere, esposizioni, convegni)</i>
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	65 Intermediazione monetaria e finanziaria 66 Assicurazioni e fondi pensione 67 Attività ausiliarie dell'intermediazione finanziaria e delle assicurazioni
Servizi operativi alle imprese e alle persone	70 Attività immobiliare 71 Noleggio di macchinari e attrezzat. senza op. e di beni per uso pers. e domestico <i>74.6 Servizi di investigazione e vigilanza</i> <i>74.7 Servizi di pulizia e disinfestazione</i> <i>74.81 Attività fotografiche</i> <i>74.82 Imballaggio e confezioni per conto terzi</i>
Istruzione e servizi formativi privati	80 Istruzione (servizi di istruzione privati)
Sanità e servizi sanitari privati	85 Servizi sanitari privati; altri servizi sociali privati
Altri servizi alle persone	90 Smaltimento dei rifiuti solidi, delle acque di scarico e simili 92 Attività ricreative, culturali e sportive 93 Servizi alle famiglie
Studi professionali	<i>74.1 - 74.2 Limitatamente a: studi legali; studi di consulenza amministrativa-fiscale, studi di architettura e di ingegneria</i> <i>85.1 Limitatamente a: studi medici, odontoiatrici e veterinari</i>

CLASSIFICAZIONE ISCO

GRUPPI	Sub-major groups
1. DIRIGENTI E DIRETTORI	12 Dirigenti d'azienda
2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE	21 Specialisti delle scienze fisiche, matematiche e ingegneristiche 22 Specialisti delle scienze della vita e della salute 23 Specialisti dell'insegnamento 24 Altri specialisti
3. PROFESSIONI TECNICHE	31 Specialisti delle scienze fisiche e di ingegneria 32 Tecnici delle scienze della vita e paramedici 33 Insegnanti specializzati 34 Altri tecnici
4. PROFESSIONI ESECUTIVE RELATIVE ALL'AMMINISTRAZIONE E ALLA GESTIONE	41 Impiegati di ufficio 42 Addetti al servizio clienti
5. PROFESSIONI RELATIVE ALLE VENDITE ED AI SERVIZI PER LE FAMIGLIE	51 Addetti ai servizi personali e di sicurezza 52 Modelli, addetti alle vendite e dimostratori
6. LAVORATORI SPECIALIZZATI NELL'AGRICOLTURA E NELLA PESCA	61 Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca
7. OPERAI SPECIALIZZATI	71 Addetti all'estrazione ed alla costruzione 72 Addetti alla lavorazione dei metalli, meccanici e affini 73 Addetti alle lav. di precisione, artig., attinenti alla stampa e affini 74 Altri artigiani, esperti di un mestiere e affini
8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCH. E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE	81 Addetti ad impianti fissi e affini 82 Addetti alle macchine e assemblatori 83 Conducenti, manovratori ed addetti ad impianti mobili
9. PERSONALE NON QUALIFICATO	91 Occupazioni elementari nelle vendite e nei servizi 92 Manovali dell'agricoltura, della pesca e affini 93 Manovali nel settore minerario, delle costr., ind.le e dei trasporti

La classificazione delle professioni riportata di seguito corrisponde ai diversi livelli gerarchici della classificazione ISCO-88. In alcuni casi le descrizioni sono state leggermente modificate al fine di renderle più aderenti all'effettivo contenuto. I codici composti da 5 cifre (es. 3419.1) rappresentano suddivisioni di una "unit group" (livello elementare della classificazione ISCO), introdotta al fine di presentare raggruppamenti professionali maggiormente omogenei. Le figure elementari in elenco sono quelle aggiornate a conclusione dell'indagine Excelsior 2004-2005 e sono riportate in ordine alfabetico, al netto di voci considerate sinonime di altre. Nella tavola sono riportate le sole figure professionali e i relativi livelli gerarchici citati almeno una volta nel corso dell'indagine.

ISTRUZIONE UNIVERSITARIA

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
<p>Agrario, alimentare e zootecnico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medicina veterinaria - Scienze e tecnologie agrarie e forestali - Scienze e tecnologie zootecniche - Sanità animale - Scienze e tecnologie agro-alimentari - Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali <p>Architettura, urbanistico e territoriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Architettura - Pianificazione territoriale, urbanistica ambientale - Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali - Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione <p>Chimico - farmaceutico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chimica - Farmacia - Informazione scientifica del farmaco - Erboristeria - Nutrizione - Cosmesi - Tossicologia <p>Difesa e Sicurezza</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze strategiche e della sicurezza <p>Economico - statistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Economia del turismo - Economia marittima e dei trasporti - Scienze economico aziendali del marketing e dell'amministrazione - Scienze economico-sociali e economico-politiche - Economia bancaria, finanziaria e assicur. - Economia del commercio internazionale - Economia delle amministrazioni pubbliche - Economia per l'ambiente e la cultura - Scienze statistiche - Scienze statistico-sociali - Statistica economica, finanziaria e attuariale <p>Geo-biologico e biotecnologie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze biologiche - Biotecnologie - Scienze geologiche e della terra - Scienze ambientali e della natura - Scienze geografiche e del territorio 	<p>Giuridico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Giurisprudenza - Scienze dei servizi giuridici <p>Ingegneria civile e ambientale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria edile e civile - Ingegneria per l'ambiente e il territorio <p>Ingegneria elettronica e dell'informazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria elettronica - Ingegneria informatica - Ingegneria dell'automazione - Ingegneria delle telecomunicazioni <p>Ingegneria industriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria meccanica, mineraria e navale - Ingegneria aerospaziale e aeronautica - Ingegneria medica, biomedica e clinica - Ingegneria chimica - Ingegneria elettrica - Ingegneria energetica e nucleare <p>Altri indirizzi di ingegneria</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria gestionale e logistica - Ingegneria dei metalli - Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria - Altre lauree in ingegneria - Ingegneria (generico) <p>Insegnamento e Formazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze dell'educazione - Scienze della formazione primaria - Scienze della formazione aziendale e degli adulti - Scienze per responsabili ed esperti dei servizi educativi <p>Letterario, filosofico, storico e artistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia - Filosofia, scienze delle religioni e antropologia - Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie - Storia - Musicologia e spettacolo <p>Linguistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Traduzione e mediazione linguistica - Lingue, letterature e culture straniere 	<p>Medico e odontoiatrico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medicina e chirurgia - Odontoiatria e protesi dentarie <p>Sanitario e paramedico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze della programmazione sanitaria - Scienze dell'alimentazione e nutrizione, dietologia - Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia - Fisioterapia, logopedia, riabilitazione - Prevenzione sanitaria e della sicurezza sul lavoro - Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia <p>Politico - sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze della comunicazione - Scienze dell'amministrazione - Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche - Sociologia e ricerca sociale - Servizio sociale - Scienze turistiche (escl.ind.economico) <p>Psicologico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Psicologia <p>Scientifico, matematico e fisico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fisica e astronomia - Matematica - Informatica - Scienze dei materiali - Discipline nautiche <p>Scienze Motorie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Educazione fisica e scienze motorie <p>Indirizzo Non Specificato (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea non specificata

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola media superiore, istruzione professionale tecnica, qualifica professionale regionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno 2004-2005). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati.

Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci pensato per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad es. vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica).

Per quanto riguarda infine l'istruzione e la formazione professionale, non risulta immediatamente possibile fare riferimento ad aggregazioni dei corsi elementari, data la loro eterogeneità e la mancanza di dizioni standardizzate; perciò si prevede l'esposizione di "indirizzi", simili a quelli utilizzati per i diplomi, ottenuti a partire dall'area formativa associabile alla professione richiesta.

DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio
<p>Aeronautico e nautico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito nautico - Perito aeronautico <p>Agrario-alimentare</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito in tecnologie alimentari - Perito agrario/agrotecnico <p>Amministrativo-commerciale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ragioniere - amministrativo - Ragioniere - programmatore - Ragioniere - altri indirizzi (mercantile, comm.estero, ammin.industriale, ecc.) - Ragioniere (generico) - Perito aziendale/corresp. lingue estere - Analista contabile - Operatore commerciale - Segretario d'amministrazione <p>Artistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maturità artistica - Decorazione pittorica e plastica - Rilegatura artistica e restauro del libro - Arte del mosaico <p>Biologico e biotecnologia</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tecnico di laboratorio chimico-biologico <p>Cartario-cartotecnico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito di industria cartaria <p>Chimico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito/tecnico chimico industriale (e conciario) - Perito in materie plastiche - Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche <p>Edile</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geometra - Perito edile <p>Elettronico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito elettronico e in telecomunicazioni 	<p>Elettrotecnico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito elettrotecnico <p>Generale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maturità classica - Maturità scientifica - Liceo socio-pedagogico (ex magistrale) - Liceo musicale-conservatorio <p>Grafico-pubblicitario</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tecnico/perito industrie grafiche - Perito in arti fotografiche - Tecnico della cinematografia e della televisione - Disegnatore architettura, arredamento e ambiente - Tecnico delle comunicazioni visive - Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria <p>Informatico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito informatico <p>Lavorazione vetro e ceramica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arte e tecnologia della ceramica - Arte del vetro e del cristallo <p>Legno, mobile e arredamento</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tecnico industria del mobile e dell'arredamento <p>Linguistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maturità linguistica <p>Meccanico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito/tecnico meccanico - Perito ottico <p>Orafo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure 	<p>Socio-sanitario</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirigente di comunità - Assistente per comunità infantili - Econome dietiste - Odontotecnico - Ottico - Tecnico di radiologia medica <p>Stampa ed editoria</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arte e tecnologia della stampa <p>Termoidraulico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito in termotecnica <p>Tessile, abbigliamento e moda</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito tessile, tintorie e disegno tessuti - Disegnatrice stilista di moda - Moda e costume <p>Turistico-alberghiero</p> <ul style="list-style-type: none"> - Operatore/perito turistico - Tecnico delle attività alberghiere <p>Indirizzo non specificato</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma non specificato

Ai sensi della legge n. 196/2003 (nuovo codice sulla privacy), si informa che il trattamento dei dati personali dei destinatari in omaggio della presente pubblicazione, viene svolto al fine di dare esecutività alla spedizione del presente fascicolo. Tale trattamento avviene nel rispetto dei principi di riservatezza e sicurezza richiesti dalla legge. Il Responsabile del trattamento è il Segretario Generale della Camera di Commercio di Ferrara.

Pubblicazione non in vendita



CAMERA DI COMMERCIO I.A.A.
VIA BORGOLEONI, 11
44100 FERRARA
WWW.FE.CAMCOM.IT